

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 06:56:36
Уникальный идентификатор документа:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf876

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«Теория управления» (2 семестр)**

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Типовые вопросы к экзамену:

1. Основные понятия управления. Виды управления.
2. Функции, методы, принципы управления.
3. Экономические методы управления.
4. Необходимость социально-психологических методов управления.
5. Технологии управления.
6. История развития управления.
7. Школы управления. Классическая школа управления.
8. Школа научного менеджмента.
9. Школа человеческих отношений и др.
10. Особенности японской и американской школ управления. Возможности их использования в России.
11. Принципы административного управления А. Файоля.
12. Понятие сущности организации, её признаки и классификация организаций.
13. Законы организации.
14. Анализ внешней и внутренней среды организации
15. Природа и сущность организационных целей (виды целей и требования к целям).
Дерево целей.
16. Управление по целям (особенности, этапы, оценка эффективности).
17. Стратегическое и оперативное управление организацией
18. Управление решением стратегических задач
19. Оперативное управление
20. Ситуационный подход в управлении.
21. Системный подход в управлении.
22. Процессный подход в управлении.
23. Средства управленческого труда, функции.
24. Оргкультура. Элементы организационной культуры.
25. Предпосылки стратегических преобразований
26. Этапы стратегических преобразований
27. Понятие организационной структуры управления. Основные виды организационных структур, их достоинства и недостатки. Взаимосвязи в структурах.
28. Нормы управляемости.
29. Виды организационных структур.
30. Понятие конфликта, его объект и предмет
31. Типологии конфликтов. Причины конфликтов в организации
32. Динамика процесса конфликта
33. Управление конфликтами. Управление стрессами
34. Значение коммуникации в управлении организацией, виды коммуникаций
35. Межличностные коммуникации.
36. Современные средства коммуникации и пути совершенствования коммуникации в организации
37. Коммуникационный процесс: понятие, основные элементы, этапы, их характеристика
38. Коммуникационные барьеры
39. Стили управления и их влияние на подчиненных. Решетка менеджмента Блейка-Моутона.
40. Понятие модели управления
41. Американская модель управления

42. Менеджмент в Европе
43. Модель управления в Германии
44. Шведская модель управления
45. Японская модель управления
46. Российская модель управления
47. Показатели эффективности управления.
48. Понятие и сущность эффективности менеджмента.
49. Сущность инновационного менеджмента, субъекты и объекты управленческих инноваций
50. Управленческие инновации в административно-управленческой деятельности
51. Принципы организации управленческих инноваций
52. Процесс организации управленческих инноваций
53. Цели внедрения системы управления эффективностью
54. Управление эффективностью и развитие информационных технологий
55. Законы управления

Темы для курсового проекта

1. Современное состояние и перспективы развития управления.
2. Особенности развития теории и практики управления в современной России.
3. Сравнительный анализ зарубежного опыта управления и возможности его использования в условиях России.
4. Школа научного управления и особенности применения ее разработок в современной практике управления.
5. Влияние школы человеческих отношений и поведенческих наук на эффективность организации.
6. Исследование систем управления и их проектирование для эффективного функционирования организации в рыночных условиях.
7. Эффективность применения системного подхода в управлении.
8. Эффективность применения процессного подхода в управлении.
9. Эффективность применения ситуационного подхода в управлении.
10. Влияние организационно-правовой формы на эффективность деятельности организации.
11. Методы повышения эффективности разработки и реализации управленческих решений.
12. Значение прогнозирования и планирования в процессе управления.
13. Совершенствование системы стратегического управления в организации.
14. Реализация функции организации в управлении.
15. Теории мотивации и их применение в управлении.
16. Мотивация сотрудников в целях совершенствования эффективности управления.
17. Система контроля в организации и оценка её эффективности.
18. Организация эффективного контроля в процессе управления.
19. Делегирование полномочий как важная часть функции организации.
20. Формирование и поддержание организационной культуры.
21. Совершенствование организационных структур управления в современных

условиях.

22. Совершенствование решения управленческих проблем организации в современных условиях.
23. Организация и контроль исполнения управленческих решений.
24. Влияние законов и принципов управления на процесс принятия управленческих решений.
25. Роль личности в системе управления организацией.
26. Значение культуры личности в управлении.
27. Сущность и значение лидерства в современном управлении.
28. Место и роль коммуникаций в управлении.
29. Проблемы повышения эффективности коммуникаций в управлении.
30. Совершенствование управления социальным развитием организации.