

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 06:56:36
Уникальный идентификатор документа:
e3a68f3eaa1e62974b54f4998099d74c6bdfdf876

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«Кадровая политика и управление персоналом организации» (3,4 семестр)**

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03
	Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Третий семестр

Типовые темы контрольной работы

1. Значение управленческих революций для современного общества.
2. Особенности «тихой управленческой» революции в РФ.
3. Использование зарубежного опыта в современной РФ.
4. Основные региональные тенденции в управлении персоналом в ХМАО-Югре.
5. Зарубежные особенности философии управления персоналом.
6. Российские особенности философии управления персоналом.
7. Основные концепции управления персоналом в 21 веке.
8. Реализация методов управления персоналом в ХМАО-Югре.
9. Реализация основных принципов управления в РФ.
10. Зарубежный опыт реализации методов управления персоналом.
11. Особенности внешней среды для управления персоналом в ХМАО-Югре.
12. Зарубежный опыт учета внешней и внутренней среды в организации.
13. Особенности воздействия внешней и внутренней среды на муниципальные организации.
14. Организация обучения персонала без отрыва от производства.
15. Оценка результатов обучения персонала в организации.
16. Зарубежный опыт обучения персонала муниципальных организаций.
17. Аутсорсинг в управлении персоналом.
18. Теория «человеческого капитала» и ее значение для управления персоналом.
19. Международные аспекты управления капиталом.
20. . Роль работника в плановой и рыночной экономиках.
22. Региональные социально-экономические факторы, влияющие на управление персоналом.
23. Кадровые риски в управлении персоналом.
24. Проблема «безбилетника» и ее решение в лучших мировых компаниях
25. Особенности кадровой политики в ХМАО-Югре.
26. Отраслевые социально-экономические факторы, влияющие на кадровую политику.
27. Особенности кадровой политики в успешных организациях РФ.
28. Кадровая политика в трудоизбыточном регионе РФ (на выбор).

Типовые вопросы к зачету:

- 1 Теории управления персоналом.
2. Управленческие революции и их особенности.
3. Эволюция кадрового менеджмента в России.
4. Основные категории системы управления персоналом.
5. Кадровая политика и ее особенности.
6. Этапы развития системы управления персоналом в современной организации.
7. Правовое и документационное обеспечение управления персоналом.
8. Особенности управления персоналом в государствах с рыночной экономикой.
9. Аутсорсинг в управлении персоналом.

10. Философия организации.
11. Профессиональный стандарт «специалиста по управлению персоналом».
12. Методы управления персоналом.
13. Американская и японская философия управления персоналом.
14. Российская философия управления персоналом.
15. Концепция управления персоналом.
16. Планирование и прогнозирование потребности в персонале.
17. Функции управления персоналом.
18. Обучение как система.
19. Оценка социально-экономической эффективности управления персоналом.
20. Организационная культура и ее элементы.
21. Принципы и методы управления персоналом.
22. Трудовой кодекс РФ и его роль в управлении персоналом.
23. Развитие персонала и его особенности.
24. Коучинг и его особенности.
25. Особенности управления персоналом в ХМАО-Югре.
26. Компетентностный подход к управлению персоналом.
27. Методы управления персоналом.
28. Сущность персонала и его категории.
29. Организационное проектирование системы управления персоналом.
30. Особенности управления персоналом в зависимости от структуры управления организацией.
31. Наставничество и его особенности.
32. Формы и методы обучения персонала.
33. Цель и функции системы управления персоналом.
34. Стратегия управления персоналом.
35. Состав и структура персонала.
36. Организации управленческого труда.

Четвертый семестр

Типовые темы курсовых работ

- Тема 1 Кадровая политика организации: выбор и оценка.
- Тема 2 Основы кадрового планирования
- Тема 3 Трудовая карьера и ее формирование
- Тема 4 Оценка эффективности работы с резервом кадров
- Тема 5 Удовлетворенность трудом и стабильность кадров
- Тема 6 Анализ процессов движения кадров.
- Тема 7 Формирование и использование резерва кадров в организации
- Тема 8 Определение потребности в персонале
- Тема 9 Методы формирования команды
- Тема 10 Управление поведением персонала организации
- Тема 11 Оценка занятости персонала в организации
- Тема 12 Тенденции развития кадровой политики в РФ
- Тема 13 Компетентностный подход в управлении персоналом организации

Тема 14 Оценка социально-экономической эффективности службы управления персоналом
Тема 15 Работа с молодыми специалистами в организации
Тема 16 Гендерные особенности в управлении персоналом
Тема 17 Адаптация и профориентация персонала в организации
Тема 18 Коучинг как технология формирования квалифицированного персонала
Тема 19 Особенности стимулирования труда руководителей
Тема 20 Анализ процесса адаптации работника в организации
Тема 21 Роль оплаты труда в управлении персоналом организации
Тема 22 Система морального стимулирования работников
Тема 23 Стратегия управления персоналом
Тема 24 Социальное партнерство в организации
Тема 25 Подбор и отбор персонала в организации
Тема 26 Методы привлечения персонала
Тема 27 Роль кадровой службы на предприятии
Тема 28 Аттестация персонала и ее особенности
Тема 29 Система развития персонала в организации
Тема 30 Стажировка персонала
Тема 31 Значение организационной культуры в управлении персоналом
Тема 32 Обучение персонала как форма повышения его квалификации
Тема 33 Особенности управления персоналом в зависимости от его категорий
Тема 34 Повышение квалификации персонала
Тема 35 Деловая оценка труда персонала
Тема 36 Повышение эффективности труда персонала

Типовые вопросы к экзамену:

1. Этапы стратегического управления персоналом.
2. Этапы формирования и основные принципы кадровой политики.
3. Стратегия управления персоналом и факторы внешней и внутренней среды организации.
4. Кадровая политика и ее планирование.
5. Особенности управления персоналом в РФ.
6. Наем и отбор кадров.
7. Особенности обучения персонала.
8. Высвобождение персонала. Текучесть персонала.
9. Особенности кадрового планирования.
10. Оплата труда на предприятии: формы и системы.
11. Оперативный план работы с персоналом.
12. Профориентация и адаптация персонала.
13. Текучесть персонала и ее особенности.
14. Коучинг как технология формирования квалифицированного персонала.
15. Подготовка и продвижение персонала.
16. Подбор и расстановка персонала.
17. Аттестация персонала.
18. Деловая оценка персонала.
19. Бестарифная система оплаты труда.
20. Деловая карьера.
21. Кадровый резерв в организации.
22. Адаптация работников в коллективе.

23. Профорентация персонала.
24. Мотивация труда персонала.
25. Социальное партнерство в организации.
26. Показатели социальной эффективности работы персонала.
27. Показатели социальной и экономической эффективности работы персонала.
28. Ключевые показатели эффективности (KPI).
29. Современные кадровые технологии управления персоналом.
30. Теории трудовой мотивации персонала;
31. Трудовой кодекс РФ» и его роль в управлении персоналом.
32. Обучение и профессиональное развитие персонала.
33. Организационная культура, ее элементы и функции.
34. Состав и структура кадров.
35. Коллективный договор.
36. Подготовка и продвижение персонала.
37. Нематериальная мотивация персонала.
38. Особенности управления персоналом в других странах.
39. Социально-экономические показатели эффективности службы управления персоналом.
40. Особенности трудовой мотивации в ХМАО-Югре.
41. Грейдинг работников и должностей.
42. Организационное проектирование системы управления персоналом.
43. Трудовая адаптация молодых специалистов.
44. Маркетинг персонала.
45. Планирование и прогнозирование потребности в персонале.
46. Управление конфликтами в организации.
47. Сущность и особенности нематериальных активов организации.
48. Стажировка персонала
49. Методы управления персоналом.
50. Философия организации.