

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 11.06.2024 09:20:38  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Бюджетное учреждение высшего образования**  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УМР

\_\_\_\_\_ Е.В. Коновалова

13 июня 2024г., протокол УМС №5

**МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
ДИСЦИПЛИН**  
**Экономика и социология труда**  
**рабочая программа дисциплины (модуля)**

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план gz380403-УП-24-2.plx  
Направление 38.04.03 Управление персоналом  
Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

Квалификация **Магистр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 180  
в том числе:  
аудиторные занятия 18  
самостоятельная работа 153  
часов на контроль 9

Виды контроля на курсах:  
экзамены 2

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	8	8	8	8
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	18	18	18	18
Сам. работа	153	153	153	153
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	180	180	180	180

Программу составил(и):

*к.соц.н., Ст. преподаватель, Евсеенко Е.А.; к.э.н., Доцент, Гардт А.А.*

Рабочая программа дисциплины

**Экономика и социология труда**

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 958)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации  
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 13.06.2024 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Зав. кафедрой к.э.н., Доцент, Хадасевич Н.Р.

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	формирование у обучающихся профессиональных компетенций в области экономики и социологии труда, формирование прикладных социально-экономических знаний и навыков в сфере трудовой деятельности
-----	--

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.03
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Информационно-аналитическая деятельность в управлении персоналом
2.1.2	Корпоративная социальная ответственность
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Управление конфликтами и стрессами
2.2.2	Производственная практика, профессиональная практика

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)****ОПК-2.1: Применяет на практике методы статистического и экономического анализа информации и данных****ОПК-2.2: Анализирует рынок труда, планы и результаты деятельности организации в контексте целей и задач управления персоналом****ОПК-1.2: Использует знания по общей, социальной психологии и психологии труда в управлении персоналом и регулировании конфликтов****ОПК-1.4: Умеет применять методы экономики труда, управления затратами и определения экономической эффективности в управлении персоналом****В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
	- социальную психологию и психологию труда;
	- методы регулирования конфликтов в управлении персоналом;
	- показатели социально-экономической эффективности управления персоналом;
	- методы экономики труда, управления затратами в системе управления персоналом;
	- методы статистического и экономического анализа информации и данных;
	- основные элементы и виды рынка труда, факторы формирования спроса и предложения на современном рынке труда;
	- механизм функционирования рынка труда, основные теории, виды и формы занятости;
	- теоретические аспекты анализа рынка труда в сфере задач управления персоналом
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
	- способен использовать знания по общей, социальной психологии и психологии труда в управлении персоналом и регулировании конфликтов;
	- анализировать эффективность системы управления персоналом;
	- применять на практике методы статистического и экономического анализа информации и данных;
	- ориентироваться в основных элементах, видах и механизмах функционирования рынка труда
	- анализировать рынок труда;
	- ориентироваться в основных направлениях государственной политики на рынке труда.

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	<b>Раздел 1.</b>					
1.1	Трудовой потенциал общества /Лек/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	

1.2	Трудовой потенциал общества /Пр/	2	2	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
1.3	Трудовой потенциал общества /Ср/	2	25	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.5Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
	<b>Раздел 2. Занятость населения и рынок труда</b>					
2.1	Занятость населения и рынок труда /Лек/	2	2	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1	
2.2	Занятость населения и рынок труда /Пр/	2	2	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.4Л2.2Л3.2 Э1	
2.3	Занятость населения и рынок труда /Ср/	2	25	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
	<b>Раздел 3. Понятия организации труда и ее места в системе организации производства</b>					
3.1	Понятия организации труда и ее места в системе организации производства /Пр/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1	
3.2	Понятия организации труда и ее места в системе организации производства /Ср/	2	25	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
	<b>Раздел 4. Оптимизация численности и структуры персонала</b>					
4.1	Оптимизация численности и структуры персонала /Лек/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1	
4.2	Оптимизация численности и структуры персонала /Пр/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1	
4.3	Оптимизация численности и структуры персонала /Ср/	2	25	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	

	<b>Раздел 5. Планирование труда на предприятии</b>					
5.1	Планирование труда на предприятии /Лек/	2	2	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.2 Э1	
5.2	Планирование труда на предприятии /Пр/	2	2	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.2 Э1	
5.3	Планирование труда на предприятии /Ср/	2	25	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1	
	<b>Раздел 6. Экономическая эффективность</b>					
6.1	Экономическая эффективность /Лек/	2	2	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
6.2	Экономическая эффективность /Пр/	2	2	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
6.3	Экономическая эффективность /Ср/	2	28	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
6.4	/Контр.раб./	2	0	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1Л2.2Л3.2	
6.5	/Экзамен/	2	9	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	

## 5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

### 5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

### 5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф.	Экономика труда: учебник	Москва: Издательство "Магистр", 2017, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.2	Асалиев А.М., Вукович Г. Г.	Экономика труда: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс	1
Л1.3	Асалиев А.М., Бычин В. Б.	Экономика труда: Учебник	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс	1
Л1.4	Горленко О. А., Ерохин Д. В., Можаева Т. П.	Управление персоналом: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л1.5	Дейнека А.В.	Управление персоналом организации: Учебник	Москва: Издательско- торговая корпорация "Дашков и К", 2020, электронный ресурс	1
<b>6.1.2. Дополнительная литература</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г.	Экономика труда: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л2.2	Кибанов А.Я., Баткаева И. А.	Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2020, электронный ресурс	1
<b>6.1.3. Методические разработки</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 2: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л3.2	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 1: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
<b>6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</b>				

Э1	<p>Российская государственная библиотека (РГБ) <a href="http://www.rsl.ru">http://www.rsl.ru</a></p> <p>Библиотека экономической и деловой литературы <a href="http://www.ec-lit.agava.ru">http://www.ec-lit.agava.ru</a></p> <p>Сервер органов государственной власти РФ <a href="http://www.gov.ru">http://www.gov.ru</a></p> <p>Демографическое обозрение. Научный электронный журнал. <a href="https://demreview.hse.ru">https://demreview.hse.ru</a></p> <p>Еженедельный демографический журнал <a href="http://www.demoscope.ru">http://www.demoscope.ru</a></p> <p>Институт демографических исследований <a href="http://www.demographia.ru/">http://www.demographia.ru/</a></p> <p>КиберЛенинка [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека: <a href="https://cyberleninka.ru">https://cyberleninka.ru</a></p> <p>Elibrary.RU [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека: <a href="https://elibrary.ru/defaultx.asp">https://elibrary.ru/defaultx.asp</a></p> <p>Управление персоналом [Электронный ресурс] : официальный сайт . – Режим доступа: <a href="http://www.top-personal.ru">http://www.top-personal.ru</a></p>
----	--

#### 6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»)
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»)

#### 6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	СПС «Консультант +»
6.3.2.2	СПС «Гарант»
6.3.2.3	Сервер органов государственной власти РФ: <a href="http://www.gov.ru">http://www.gov.ru</a>
6.3.2.4	Официальный интернет-портал правовой информации <a href="http://pravo.gov.ru">http://pravo.gov.ru</a>
6.3.2.5	Федеральная служба государственной статистики: <a href="http://www.gks.ru/">http://www.gks.ru/</a>

### 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	<p>Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.</p>
-----	---