

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 14.06.2024 07:34:22  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ  
ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ  
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

**«ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СЛУЖЕБНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

Код, направление подготовки	37.05.02 Психология служебной деятельности
Направленность (профиль)	Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

## **Примеры тем курсовых работ:**

1. Определение психологической пригодности лиц, принимаемых на службу (в правоохранительные органы, на военную службу), учёбу в военные учебные заведения, прогнозирование психологической готовности к выполнению профессиональных задач
2. Осуществление психологической подготовки личного состава к профессиональной деятельности в повседневных и экстремальных условиях
3. Оказание психологической поддержки сотрудникам и военнослужащим в ходе выполнения служебной деятельности
4. Составление психологического портрета профессионала, прогнозирование, анализ и оценка психологических условий работы профессионала
5. Разработка и реализация программ по предупреждению нарушений и отклонений в социальном и личностном статусе, психическом развитии сотрудников, военнослужащих
6. Составление программ диагностики проблем лиц (среди сотрудников), нуждающихся в коррекционном вмешательстве
7. Проведение психологической реабилитации лиц, получивших психические травмы в экстремальных ситуациях, восстановление их работоспособности
8. Оказание психологической помощи при террористических актах, массовых беспорядках, чрезвычайных ситуациях, стихийных бедствиях, катастрофах и боевых действиях
9. Изучение психологического климата в коллективе, проведение работы по поддержанию психологически благоприятной атмосферы
10. Консультирование должностных лиц по психологическим проблемам, связанным с организацией служебной деятельности личного состава, формированием в коллективе социально-психологического климата
11. Особенности проведения консультации по профориентации, планированию карьеры, профессиональному и личностному росту среди сотрудников
12. Соблюдение закона в области защиты государственной тайны, обеспечение режима секретности
13. Стратегии поиска кандидатов
14. Особенности психологического отбора кадров (для выполнения конкретных профессиональных задач)
15. Составление досье сотрудников
16. Проведение обучения, аттестации новых сотрудников

## **Примерные вопросы к экзамену (8 семестр).**

1. Проблема психологического обеспечения профессиональной деятельности в современном обществе.
2. Направления деятельности практического психолога, результаты правильно организованного психологического сопровождения.
3. Психологическое сопровождение, объект и предмет психологической практики, система работы с персоналом.
4. Направления деятельности психолога по психологическому обеспечению служебной деятельности.
5. Принципы пользования психологической информацией.
6. Положение о психологической службе предприятия (организации).
7. Основные принципы деятельности психологической службы организации.
8. Морально-этические принципы работы психолога
9. Этапы изучения вопросов профессионального самоопределения.
10. Влияние культурно-исторической среды на развитие профессионального самоопределения.

11. Факторы, влияющие на выбор профессии и типичные ошибки выбора профессии.
12. Основные компоненты профориентационной работы.
13. Виды профориентационной работы.
14. Функции профориентационной работы.
15. Критерии готовности к профессиональному самоопределению.
16. Этапы профессионального отбора.
17. Система психологического прогноза успешности деятельности работников (Т. Т. Джамгарова), составление формулы оценки профпригодности.
18. Взаимодействие отдела кадров с кандидатом на вакантную должность.
19. Конкурсный отбор (перечислить и охарактеризовать задачи в работе психолога).
20. Работа психолога по отбору кандидатов для приема на работу.
21. Виды собеседования при приеме на работу.
22. Структура собеседования при приеме на работу, основные правила проведения собеседования при приеме на работу.
23. Психологические методы проведения собеседования при приеме на работу.
24. Роль и задачи психолога в работе аттестационной комиссии.
25. Оценка объективной адаптации сотрудника.
26. Оценка субъективной адаптации сотрудника.
27. Работа психолога по повышению уровня адаптации сотрудников
28. Теория потребностей А. Маслоу.
29. Теория трудовой мотивации Ф. Герцберга
30. Концепция «Гуманизация труда»
31. Концепция трудовой мотивации Д. Мак-Клелланда
32. Теория ожиданий В. Врума.
33. Концепция «состояния потока».
34. Виды стимуляции
35. Способы оценки профессиональной эффективности, типичные ошибки при оценке эффективности персонала.
36. Профессиональная успешность
37. Концепция безопасности Дана Петерсона.
38. Методы изучения происшествий в психологии.
39. Факторы, устойчиво повышающие подверженность опасности.
40. Факторы временно повышающие подверженность опасности.
41. Надежность персонала.
42. Основные виды «отказов» человека как звена эргатической системы.
43. Пути преодоления «отказов» человека как звена эргатической системы.
44. Диагностика эффективности управленческих решений.
45. Руководство и лидерство.
46. Поведенческие подходы к эффективному руководству.
47. Управленческие способности высшего уровня.
48. Профилактика текучести кадров.
49. Обучение различных категорий персонала основам психологических знаний.
50. Алгоритм разработки программ для обучения персонала основам психологических знаний.