

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 06:36:22
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998009d3d6b6d1f876

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Стратегическое управление персоналом», 5, 6 семестр

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

5 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-2.1	1. <i>Выберите правильный вариант ответа</i> Для какого этапа карьеры характерна подготовка к трудовой деятельности, выбор области деятельности?	а) Предварительный б) Становление в) Продвижение г) Завершение	Низкий
ПК-2.1	2. <i>Выберите правильный вариант ответа</i> Согласно конфигурации карьеры по Драйверу перемещение с одного вида деятельности в другой, происходящее стихийно, без видимой логики характерно для:	а) Целевая карьера б) Монотонная карьера в) Спиральная карьера г) Мимолетная карьера	Низкий
ПК-2.1	3. <i>Выберите правильный вариант ответа</i> Получать в связи с Субъектами стратегического управления могут быть::	а) население В) органы местного самоуправления в) фирма (корпорация) в целом D) особенности, связанных с осуществлением трудовой деятельности	Низкий
ПК-2.1	4. <i>Выберите правильный вариант ответа</i> Для какого этапа карьеры характерна подготовка к переходу на пенсию, поиск и обучение собственной смены:	а) Предварительный б) Становление в) Продвижение г) Завершение	Низкий
ПК-2.1	5. <i>Выберите правильный вариант ответа</i> Согласно конфигурации карьеры по Драйверу работник, мотивированный к перемене видов деятельности и по мере их освоения продвигающийся по ступеням организационной иерархии характерен для:	а) Целевая карьера б) Монотонная карьера в) Спиральная карьера г) Мимолетная карьера	Низкий
ПК-2.1	6. <i>Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово</i> ... - управление организацией, которое опирается на человеческий потенциал как на основу организации, гибко реагирует на изменение внешней среды, проводит своевременные изменения в организации, позволяющие добиваться жизнеспособности, конкурентных преимуществ, достижения целей.		Средний
ПК-2.1	7. <i>Выберите правильный вариант ответа</i>	а) достижения результата с меньшими затратами	Средний

	Планирование как инструмент управления создает возможности для:	б) ухудшения координации действий исполнителей в) иррационального использования имеющихся ресурсов г) снижения эффективности контроля за действиями исполнителей плана	
ПК-2.1	8. <i>Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово</i> Под стратегией организации понимается определение ее перспективных целей развития, методов и времени их достижения, а также системы .. степени реализации этих целей.		Средний
ПК-2.1	9. <i>Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово</i> Как из стратегий предусматривает следующий факт: «Служащие должны быть организационно закреплены, обладать гибкостью в изменяющихся условиях, быть проблемно-ориентированными и работать в тесном сотрудничестве с другими»		Средний
ПК-2.1	10. <i>Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово</i> Административные методы реализуются путем ... воздействия руководителей на подчиненных		Средний
ПК-2.1	11. <i>Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово</i> ... – это разработанное руководством приоритетное направление действий, необходимых для достижения долгосрочных организационных целей по закреплению и сохранению конкурентоспособности организации с помощью ее сотрудников		Средний
ПК-2.1	12. <i>Выберите правильный вариант ответа</i> По содержанию методы управления можно классифицировать на:	а) экономические б) административные в) социально-психологические г) все варианты неверны	Средний
ПК-2.1	13. <i>Дополните предложение – вместо</i>		Средний

	<p><i>многоочия выпишите слово</i></p> <p>Сущность ... методов состоит в том, что с помощью воздействия на неэкономические интересы работников и экономических контрагентов задействовать действенный механизм работы.</p>		
ПК-2.1	<p>14. <i>Выберите все правильные варианты ответа</i></p> <p>Стратегия управления персоналом разрабатывается с учетом:</p>	<p>а) внутренних ресурсов и традиций организации</p> <p>б) возможностей, предоставляемых внешней средой</p> <p>в) выработки приоритетов</p>	Средний
ПК-2.1	<p>15. <i>Установите соответствие между понятием и его определение</i></p>	<p>а) Экономические методы управления</p> <p>б) Содержание экономических методов</p> <p>в) Административные методы управления</p> <p>а) способы и приемы воздействия на людей, в основе которых лежат экономические отношения людей и использование их экономических интересов</p> <p>б) целенаправленное воздействие на экономические интересы личности, коллектива, государства в целях достижения оптимальных результатов их функционирования с наименьшими требованиями и материальными затратами</p> <p>в) создают основные системы управления в виде устойчивых связей и отношений, положений, регламентирующих права и ответственность подразделений и отдельных работников.</p>	Средний
ПК-2.1	<p>16. <i>Выберите все правильные варианты ответов из предложенных</i></p> <p>Основными принципами стратегического управления являются:</p>	<p>а) предположение о единстве компании и окружающей среды, поиск в ней главного источника стратегических проблем и возможностей;</p> <p>б) адаптивность, подчиненность всех внутренних процессов компании задаче реагирования на изменения во внешней среде;</p> <p>в) ориентация на реализацию видения будущего, миссии, глобальных качественных целей, достижение конкурентных</p>	Высокий

		преимуществ; г) все варианты неверны.	
ПК-2.1	17. <i>Выберите все правильные варианты ответов из предложенных</i> Преимуществами функциональной структуры управления являются:	а) высокая эффективность управления за счет узкой специализации и, как следствие, высокой квалификации управленческих кадров б) полный контроль за реализацией стратегических решений, осуществляемый сразу несколькими вышестоящими менеджерами в) повышенный контроль на всех уровнях управления г) все варианты неверны	Высокий
ПК-2.1	18. <i>Расположите в верной последовательности этапы процесса стратегического управления организацией:</i>	а) Определение миссии организации б) Анализ внешней и внутренней среды организации в) Оценка состояния организации: определение путей достижения цели г) Формирование и выбор стратегии для достижения намеченных целей	Высокий
ПК-2.1	19. <i>Выберите все правильные варианты ответов из предложенных</i> При анализе внешней среды компании исследуется совокупность факторов с использованием акронима «SPELT». Какие элементы относятся к этой методике:	а) социальные факторы; б) политические факторы; в) экономические факторы; г) экологические факторы.	Высокий
ПК-2.1	20. <i>Выберите все правильные варианты ответов из предложенных</i> При анализе внутренней среды компании исследуется совокупность факторов с использованием акронима «COPS». Какие элементы относятся к этой методике:	а) особенности организационной культуры: корпоративные ценности, приверженность им персонала, действующие правила и нормы, регламентирующие поведение персонала, традиции, психологический климат; б) особенности организационной структуры и организации процессов; в) анализ персонала: особенности количественного и качественного	Высокий

		состава человеческих ресурсов; г) автономность кадрового состава.	
--	--	---	--

6 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-2.1	1. Выберите правильный варианты ответов из предложенных Вертикальной, горизонтальной, центростремительной может быть тип карьеры:	а) профессиональная карьера б) внутриорганизационная карьера в) должностная карьера г) все варианты неверны	Низкий
ПК-2.1	2. Выберите правильный вариант ответа Благоприятный для организации имидж обладает следующими характеристиками:	а) адекватность б) быстротечность в) высокая текучесть г) мимолетная карьера	Низкий
ПК-2.1	3. Выберите правильный вариант ответа Цели развития организации должны отвечать следующим требованиям:	а) непонятность б) перенасыщение терминологией в) достижимость г) трудность изложения	Низкий
ПК-2.1	4. Выберите правильный вариант ответа Цели развития организации становятся инструментом стратегического менеджмента только тогда, когда они:	а) не доведены до работников б) не приняты работниками, и они готовы трудиться для их достижения в) четко определены и сформулированы г) все варианты неверны	Низкий
ПК-2.1	5. Выберите правильный вариант ответа Ориентация на подбор молодых и неопытных специалистов характерна для типа имиджа компании:	а) Кузнеца кадров б) Проходной двор в) Магнит г) Соковыжималки	Низкий
ПК-2.1	6. Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово Образ организации, существующий в сознании уже имеющихся и потенциальных сотрудников – это ..		Средний
ПК-2.1	7. Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово Формирование эффективной системы внутренних и внешних коммуникаций, а так же формирование имиджа персонала и организации работодателя на рынке труда – это ...		Средний
ПК-2.1	8. Дополните предложение		Средний

	<p>– вместо многоточия впишите слово</p> <p>... анализ позволяет объективно оценить положение организации и определить как наиболее перспективные, так и не очень эффективные направления развития</p>		
ПК-2.1	<p>9. Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово</p> <p>... – возможность коррекции цели, которая становится или недостижимой в связи с ухудшением ситуации, или, напротив, у организации открываются дополнительные возможности и старая цель начинает сдерживать развитие, что не предусматривалось при формулировании цели вследствие сложности и возрастающей неопределенности окружающей среды, изменения многих факторов</p>		Средний
ПК-2.1	<p>10. Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово</p> <p>Анализ ... среды, или ресурсного потенциала, подразумевает выяснение того, какими возможностями располагает организация, насколько правильно их использует, каким образом можно повысить эффективность ее функционирования.</p>		Средний
ПК-2.1	<p>11. Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово</p> <p>Факторы общей, или дальней, окружающей среды, как правило, анализируются в рамках PEST-анализа, который подразумевает анализ влияния политических, экономических, социально-культурных и ... факторов</p>		Средний
ПК-2.1	<p>12. Выберите правильный вариант ответа</p> <p>Анализ трудовых ресурсов, осуществляемый по стандартной схеме и включает в себя:</p>	<p>а) характеристики персонала по возрасту, полу и другим признакам</p> <p>б) квалификацию персонала</p> <p>в) текучесть кадров</p> <p>г) все варианты неверны</p>	Средний
ПК-2.1	<p>13. Дополните предложение – вместо многоточия впишите</p>		Средний

	<p><i>слово</i></p> <p>Внешняя среда функционирования организации определяется как ... факторов, которые действуют вне организации, но могут оказывать влияние на эффективность ее функционирования и развития</p>		
ПК-2.1	<p><i>14. Выберите все правильные варианты ответа</i></p> <p>Процесс формирования стратегии управления персоналом можно включать в себя нескольких этапов:</p>	<p>а) анализ</p> <p>б) диагностика</p> <p>в) выводы и рекомендации</p> <p>г) планирование действий</p>	Средний
ПК-2.1	<p><i>15. Установите соответствие между понятием и его определение</i></p>	<p>а) достижимость</p> <p>б) измеримость</p> <p>в) определенность во времени</p> <p>а) состояние организации, которое ей предстоит приобрести к концу периода реализации стратегии, должно соответствовать реальным возможностям</p> <p>б) период, отведенный на реализацию цели, совпадает с периодом реализации стратегии (если речь идет о стратегии) или решения какой-либо менее масштабной проблемы, запланированной в рамках реализации этой стратегии</p> <p>в) все показатели, которые лежат в основе целеполагания, выражаются в цифровых показателях, определенных объективными расчетами</p>	Средний
ПК-2.1	<p><i>16. Выберите все правильные варианты ответов из предложенных</i></p> <p>Матрица Бостонской консультативной группы включает в себя следующие «квадраты»:</p>	<p>а) звезды</p> <p>б) дойные коровы</p> <p>в) дикие кошки</p> <p>г) слоны</p>	Высокий
ПК-2.1	<p><i>17. Выберите все правильные варианты ответов из предложенных</i></p> <p>Независимо от способа распространения формулировка миссии должна содержать следующие элементы:</p>	<p>а) деятельность, которой занимается организация, товары (услуги или работы), которые она производит, рынки, на которых работает</p> <p>б) количество сотрудников</p> <p>в) планируемую прибыль</p> <p>г) все варианты неверны</p>	Высокий

ПК-2.1	18. Расположите в правильной последовательности этапы реализации функции маркетинга персонала в организации:	<ul style="list-style-type: none"> а) Определение и планирование потребности организации в конкретных работниках в конкретный период с оптимальными затратами б) Оценка маркетинговой среды организации в плоскости маркетинга персонала в) Изучение сбалансированности внутреннего рынка труда организации г) Ориентация в бизнес-целях и стратегии организации, выработка стратегии формирования позитивного имиджа организации-работодателя 	Высокий
ПК-2.1	19. Выберите все правильные варианты ответов из предложенных К факторам оценки привлекательности рынка согласно матрицы Мак-Кинси относятся:	<ul style="list-style-type: none"> а) территориальных размеров рынка и его географического положения; б) число потенциальных потребителей и их готовности стать клиентами организации; в) доходности рынка; г) экологические факторы. 	Высокий
ПК-2.1	20. Выберите все правильные варианты ответов из предложенных В зависимости от адресата выделяют цели:	<ul style="list-style-type: none"> а) официальные б) оперативные в) операционные г) автономные 	Высокий