

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 11.06.2024 06:36:21
 Уникальный идентификатор:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для диагностического тестирования
Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:
Аналитическая деятельность в управлении персоналом, 4 семестр

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности и вопроса
ОПК-4, ПК-1	1. Цели HR аналитики	А) поиск инсайтов — полезных открытий, которые могут помочь в управлении персоналом и достижении бизнес-целей компании Б) определение ключевой информации, которая пригодится для анализа и должна храниться в базах компании постоянно В) прогнозирование вариантов получения прибыли от инвестиций в сотрудников Г) разработка кадровой отчетности для высшего руководства	низкий
ОПК-4	2. Процесс насыщения производства и всех сфер жизни и деятельности человека информацией:	а. информатизация; б. компьютеризация; в. автоматизация; г. глобализация.	низкий
ОПК-4, ПК-1	3. HR аналитика включает данные	а. из разных внешних источников б. из одного внешнего источника	низкий
ОПК-4, ПК-1	4. Субъективный показатель, характеризующий меру достаточности оцениваемой информации для решения предметных задач:	а. полнота информации; б. толерантность; в. релевантность; г. достоверность.	низкий

ОПК-4, ПК-1	5. Система средств и способов сбора, передачи, накопления, обработки, хранения, представления и использования информации:	а. информационный процесс; б. информационная технология; в. информационная система; г. информационная деятельность.	низкий
ОПК-4	6. Автоматизированная информационная система (АИС), обеспечивающая информационную поддержку целенаправленной коллективной деятельности предприятия, — это:	а. АИС управления технологическими процессами; б. АИС управления персоналом; в. локальная АИС; г. корпоративная АИС.	средний
ОПК-4	7. Целью автоматизации процесса управления персоналом является:	а. повышение квалификации персонала; б. устранение рутинных операций и автоматизированная подготовка отчетов; в. снижение затрат; г. приобретение нового оборудования.	средний
ОПК-4	8. Цель информационного обеспечения определяется:	а. субъектом информационного обеспечения б. задачами организации в. руководителем организации г. информационными потребностями д. указами правительства	Средний
ОПК-4, ПК-1	9. Укажите правильное определение ERP-системы	а) Информационная система, обеспечивающая управление взаимоотношения с клиентами. б) Информационная система, обеспечивающая планирование потребности в производственных мощностях. в) Интегрированная система, обеспечивающая планирование и управление всеми ресурсами предприятия, его снабжением, сбытом, кадрами и заработной платой, производством, научно-исследовательскими и конструкторскими работами. г) Информационная система, обеспечивающая управление поставками.	средний

ОПК-4	10. Внемашинные информационные ресурсы предприятия это:	а) Управленческие документы. б) Базы данных. в) Базы знаний. г) Файлы. д) Хранилища данных.	средний
ОПК-4	11. Собственные информационные ресурсы предприятия это:	а) Информация, поступающая от поставщиков. б) Информация, генерируемая внутри предприятия. в) Информация, поступающая от клиентов. г) Информация, поступающая из Интернета.	средний
ОПК-4, ПК-1	12. Каким образом изменяются затраты в результате использования инфокоммуникационных технологий	а) Возрастают. б) Распределяются. в) Исчезают. г) Накапливаются. д) Снижаются.	средний
ОПК-4, ПК-1	13. Что является основными компонентами HR-аналитики?	А) Критерий Б) Логика В) Инсайт Г) Система	средний
ОПК-4, ПК-1	14. Метрика, оценивающая, во сколько компании обходится найм сотрудников, включая расходы на кадровое агентство, рекламные объявления и размещение вакансии (назовите выражение, состоящее из 3 слов)		средний
ОПК-4, ПК-1	15. Метрика, которая оценивает удовлетворенность сотрудников, измеряя их готовность рекомендовать компанию своим друзьям и знакомым (назовите выражение, состоящее из 2 слов)		средний
ОПК-4, ПК-1	16. Сопоставьте инструменты HR-	а) Tableau б) Power BI	высокий

	аналитики с их областями применения	<p>в) SAP SuccessFactors</p> <p>г) Создание дашбордов для отчетности</p> <p>д) Анализ данных в реальном времени</p> <p>е) Управление талантами и аналитика</p>	
ОПК-4	17. Укажите функции управления предприятием, которые поддерживают современные информационные системы (выберите все правильные варианты ответов из предложенных)	<p>а) планирование;</p> <p>б) премирование;</p> <p>в) учет;</p> <p>г) анализ;</p> <p>д) распределение;</p> <p>е) регулирование.</p>	высокий
ОПК-4, ПК-1	18. Внутримашинные информационные ресурсы предприятия это (выберите все правильные варианты ответов из предложенных)	<p>а) Базы данных.</p> <p>б) Web-сайты.</p> <p>в) Базы знаний.</p> <p>г) Проектно-конструкторские документы.</p> <p>д) Хранилища данных.</p> <p>е) Бухгалтерские и финансовые документы.</p>	высокий
ОПК-4, ПК-1	19. Установите соответствие между термином и определением.	<p>1. диаграмма;</p> <p>2. гистограмма;</p> <p>3. полигон.</p> <p>а. Графическое изображение интервальных рядов в виде столбиковых диаграмм, в основании которых расположены интервалы, а высоты столбиков – частоты;</p> <p>б. ломаная кривая, строится на основе прямоугольной системы координат, когда по оси X откладываются значения признака, а по оси У – частоты;</p> <p>в. графическое представление данных линейными отрезками или геометрическими фигурами, позволяющее быстро оценить соотношение нескольких величин.</p>	высокий
ОПК-4, ПК-1	20. Дополните формулу расчета метрики HR аналитики - Индекса		высокий

	<p>ЛОЯЛЬНОСТИ:</p> <p>(количество промоутеров — количество _____) : (количество респондентов) X 100</p>		
--	---	--	--