

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 21.06.2024 08:05:19  
 Уникальный программный ключ:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:  
 Менеджмент в социальной сфере  
 Дисциплина, СЕМЕСТР 3**

Код, направление подготовки	37.04.01 Психология
Направленность (профиль)	Психология развития
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
<b>УК-3.3 УК-2.3</b>	1. Отметьте год, который считается отправной точкой развития менеджмента:	1. 1861; 2. 1886; 3. 1900; 4. 1911.	низкий
<b>УК-3.3 УК-2.3</b>	2. Научный менеджмент-это:	1. системы, стремящиеся реализовать ряд усовершенствований, выдвинутых «интеллектуальной революцией» Тейлора; 2. «предельная система менеджмента», тип управления, рекомендованный Тейлором; 3. системы управления, основанные на эмпирической практике; 4. системы управления, рекомендованные Г. Гантом.	низкий
<b>УК-3.3 УК-2.3</b>	3. Что является отправной точкой направления школы человеческих отношений, отметьте:	1. разработка методик определения у человека способностей; 2. организация труда в масштабах производства; 3. хоторнские эксперименты; 4. нет правильного варианта.	низкий
<b>УК-3.3 УК-2.3</b>	4. Власть лучших – это	1. монархия; 2. олигархия; 3. аристократия; 4. демократия.	низкий
<b>УК-3.3 УК-2.3</b>	5. Обозначьте стиль, который представляется теорией «Z»:	1. американский; 2. авторитарный; 3. японский; 4. демократический	низкий
<b>УК-3.3 УК-2.3</b>	6. Техническая подсистема организации – это	1. структура; 2. технология; 3. цели; 4. все варианты верны.	средний

УК-3.3 УК-2.3	7. Принятие решения – это	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. процесс обмена информацией, ее смысловым значением между двумя и более людьми;</li> <li>2. выбор того, как и что планировать, организовывать, мотивировать и контролировать;</li> <li>3. процесс обеспечения того, что организация действительно достигает своих целей;</li> <li>4. ограниченное право использовать ресурсы для достижения целей организации.</li> </ol>	средний
УК-3.3 УК-2.3	8. Закрытая система-это	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. включают в себя активные функциональные элементы – людей;</li> <li>2. признаёт динамическое взаимодействие с окружающим её миром;</li> <li>3. включают в себя техническую подсистему, изолированную от социального элемента;</li> <li>4. не учитывает влияние окружающего мира.</li> </ol>	средний
УК-3.3 УК-2.3	9. Обозначьте типологию организаций Т. Парсонса:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. утилитаристские, символические, принудительные;</li> <li>2. общины, корпорации, ассоциации;</li> <li>3. производящие, политические, интегративные, организации поддержания образцов;</li> <li>4. нет правильного варианта.</li> </ol>	средний
УК-3.3 УК-2.3	10. Укажите авторов термина «органический подход»:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ч. Дарвин и Г. Таун;</li> <li>2. Ч. Барнард и Э. Мэйо;</li> <li>3. Т. Барнс и Д. Сталкер;</li> <li>4. П. Друкер и А. Маслоу.</li> </ol>	средний
УК-3.3 УК-2.3	11. Укажите знания и умения не являющиеся первостепенными у менеджеров высшего уровня:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. умение работать с людьми;</li> <li>2. знание техники и технологии производства;</li> <li>3. знание правовых основ управления;</li> <li>4. знание экономики предприятия.</li> </ol>	средний
УК-3.3 УК-2.3	12. Цели – это	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. предписанная работа, серия работ или часть работы, которая должна быть выполнена заранее установленным способом в заранее оговорённые сроки;</li> <li>2. средство преобразования сырья – будь то люди, информация или физические материалы – в искомый продукт и услуги;</li> <li>3. конкретные конечные состояния или желаемый результат, которого стремится добиться организация;</li> </ol>	средний

		4. остов, хребет системы управления.	
<b>УК-3.3 УК-2.3</b>	13.Подвижность внешней среды – это	1. уровень силы, с которой изменение одного фактора воздействует на другие факторы; 2. скорость, с которой происходят изменения в окружении организации; 3. число факторов, на которые организация обязана реагировать, а также уровень вариативности каждого фактора; 4. функция количества информации, которой располагает организация по поводу конкретного фактора, а также функция уверенности в этой информации.	средний
<b>УК-3.3 УК-2.3</b>	14.С точки зрения теории менеджмента главная цель системы управления персоналом заключается в ...	1.Осуществлении взаимосвязи между системой управления персоналом и требованиями производства. 2.Оптимизации соотношения численности работников и производственной системы. 3.Анализе трудовых процессов и качества жизни. 4. Обеспечение организации кадрами, их эффективное использование, профессиональное и социальное развитие	средний
<b>УК-3.3 УК-2.3</b>	15.К функциям кадровой службы относятся ...	1. Разработка планов-заданий для рабочих. 2. Разработка проектов инновационного развития организации. 3. Разработка норм внутреннего распорядка. 4. Организация и контроль за условиями труда	средний
<b>УК-3.3 УК-2.3</b>	16.К основным характеристикам функций управления в менеджменте относится... (Множественный выбор)	1. Однородность содержания работ в рамках одной функции. 2. Обособленность функций друг от друга. 3. Значительный объем работ в рамках одной функции. 4. Непредсказуемость результата выполнения работ при реализации функции	высокий

<p><b>УК-3.3 УК-2.3</b></p>	<p>17. Социальная организация – это явление (Множественный выбор)</p>	<p>1. многомерное, в ее состав входят люди, оборудование, здания, деловые бумаги, инфраструктура, то есть она состоит из элементов разной природы;  2. живое, подвижное: люди работают, вступают в различные отношения – личные, управленческие, сотрудничества, конфликтные, официальные и неофициальные, властные и дружеские;  3. иерархическое, в ней неизбежны отношения руководства и подчинения, распределения ролей, как формальное – по выполненным функциям, так и неформальное – лидерство, межличностные отношения;  4. все варианты верны.</p>	<p>высокий</p>
<p><b>УК-3.3 УК-2.3</b></p>	<p>18. Что из указанного в модели Дж. Миллера не относится к элементам национальной культуры, оказывающим влияние на культуру организации: (Множественный выбор)</p>	<p>1. экономика;  2. политика;  3. отношение человека к природе;  4. образование;</p>	<p>высокий</p>
<p><b>УК-3.3 УК-2.3</b></p>	<p>19. Укажите отличительные признаки организационной культуры: (Множественный выбор)</p>	<p>1. организация питания;  2. ценности и нормы;  3. развитие работников;  4. коммуникационная система;  5. миссия организации</p>	<p>высокий</p>
<p><b>УК-3.3 УК-2.3</b></p>	<p>20. Что из перечисленного характеризует сущность эффективности управления: (Множественный выбор)</p>	<p>1. достижение запланированного результата;  2. способность эффективно управлять;  3. достижение максимального эффекта при минимальных затратах;  4. быстрое и точное выполнение распоряжений руководителя?</p>	<p>высокий</p>