

Документ подписан при
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 20.06.2024 08:37:39
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b11f99807983d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Название дисциплины *Организация труда на промышленных предприятиях,*
5 семестр

Код направления подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Планирование и организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-3.4 ПК-6.2	1. Планово-предупредительное обслуживание:	1) предполагает, что часть функций обслуживания осуществляется централизованно, а другая часть – децентрализованно 2) позволяет строго увязать работу обслуживающего персонала с графиком работы основного производства 3) находит выражение в предварительном комплектовании рабочей документации, инструментов, приспособлений, проведении ремонтных, наладочных и других работ 4) характеризуется отсутствием заранее разработанных графиков и расписаний 5) предполагает, что функции обслуживания выполняются производственными либо обслуживающими рабочими, находящимися в соответствующих подразделениях	средний
ПК-3.4 ПК-6.2	2. При расширении зон обслуживания:	1) совмещаются работы в рамках разных профессий 2) работник наряду со своей основной работой выполняет дополнительную работу по смежной профессии 3) работник, сохраняя	средний

		<p>прежний профиль своей работы, частично выполняет обязанности другого исполнителя</p> <p>4) совмещаются работы в рамках одной профессии</p> <p>5) нет правильного ответа</p>	
ПК-3.4 ПК-6.2	3. Специализированные бригады формируются:	<p>1) для выполнения разнородных, но технологически взаимосвязанных работ по производству готовой продукции</p> <p>2) выполнения массовых однородных работ</p> <p>3) обслуживания крупного и сложного оборудования</p> <p>4) из рабочих одной и той же профессии и специальности</p> <p>5) нет правильного ответа</p>	высокий
ПК-3.4 ПК-6.2	4. Дежурное обслуживание:	<p>1) предполагает, что часть функций обслуживания осуществляется централизованно, а другая часть – децентрализованно</p> <p>2) позволяет строго увязать работу обслуживающего персонала с графиком работы основного производства и тем самым сводит к минимуму простои основных рабочих и оборудования</p> <p>3) находит выражение в предварительном комплектовании рабочей документации, инструментов, приспособлений, проведении ремонтных, наладочных и других работ</p> <p>4) характеризуется отсутствием заранее разработанных графиков и расписаний</p> <p>5) предполагает, что функции обслуживания выполняются либо производственными, либо обслуживающими рабочими, находящимися в данных подразделениях</p>	низкий
ПК-3.4 ПК-6.2	5. Комплексные бригады:	<p>1) объединяют рабочих различных профессий</p> <p>2) создаются для выполнения разнородных, но технологически взаимосвязанных работ по</p>	высокий

		<p>производству готовой продукции</p> <p>3) формируются из рабочих одной и той же профессии и специальности</p> <p>4) нет правильного ответа</p>	
ПК-3.4 ПК-6.2	6. Какие направления деятельности человека относятся к организации труда:	<p>1) разделение и кооперация труда</p> <p>2) проектирование трудовых процессов</p> <p>3) организация и обслуживание рабочих мест</p> <p>4) создание благоприятных условий труда</p> <p>5) проектирование режимов труда и отдыха</p> <p>6) формирование состава и структуры цехов и участков</p> <p>7) создание эффективных структур управления</p> <p>8) разработка прогрессивных технологических процессов</p>	высокий
ПК-3.4 ПК-6.2	7. Под организацией труда принято понимать:	<p>1) применяемые формы разделения труда работников</p> <p>2) методы соединения рабочей силы в процессе труда</p> <p>3) формы взаимосвязи рабочей силы, предметов и средств труда</p> <p>4) необходимые формы организационной взаимосвязи между участками и цехами</p> <p>5) логические взаимосвязи потоков материальных и финансовых ресурсов</p>	средний
ПК-3.4 ПК-6.2	8. К основным направлениям научной организации труда на предприятии относятся:	<p>1) рациональное разделение и кооперация труда</p> <p>2) совершенствование нормирования труда</p> <p>3) подготовка и повышение квалификации персонала</p> <p>4) внедрение передовых приемов и методов труда</p> <p>5) улучшение условий труда</p> <p>6) совершенствование плановой работы</p> <p>7) организация бережливого производства</p>	высокий
ПК-3.4 ПК-6.2	9. Кто из русских ученых является автором теории оптимальности затрат и результатов в экономической деятельности:	<p>1) О.А. Ерманский</p> <p>2) Я.М. Пунский</p> <p>3) А.К. Гастев</p> <p>4) П.М. Керженцев</p> <p>5) В.М. Иоффе</p>	средний

ПК-3.4 ПК-6.2	10. Кто из ученых первым предложил проектировать трудовые процессы на основе стандартов трудовых действий:	1) Ф. Тейлор 2) Ф. Гилбрет 3) Г. Эмерсон 4) Г. Форд 5) А. Файоль	средний
ПК-3.4 ПК-6.2	11. К общим принципам организации труда на предприятии не относятся:	1) комплексность 2) системность 3) научность, непрерывность 4) нормативность, экономичность 5) принцип рационализации приемов и методов труда	средний
ПК-3.4 ПК-6.2	12. Какой ученый первым выделил роль разделения труда в становлении современной экономики и организации?	1) Д. Рикардо 2) Д. Юм 3) А. Смит 4) К. Маркс	средний
ПК-3.4 ПК-6.2	13. Предметом труда менеджера является:	1) сырье, материалы 2) документы 3) информация 4) люди	средний
ПК-3.4 ПК-6.2	14. Что не относится к специфическим особенностям управленческого труда:	1) умственный труд 2) участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно 3) большие физические нагрузки 4) результат труда – управленческое решение	низкий
ПК-3.4 ПК-6.2	15. Последствиями неблагоприятной производственной среды являются:	1) потери фонда рабочего времени 2) увеличение брака продукции 3) избыточная текучесть 4) снижение себестоимости	высокий
ПК-3.4 ПК-6.2	16. Совокупное воздействие всех элементов условий труда на работоспособность человека называется:	1) интенсивностью труда 2) тяжестью труда 3) динамичностью труда 4) монотонностью труда 5) работоспособностью	средний
ПК-3.4 ПК-6.2	17. Совокупность оптимальных и допустимых условий характеризует:	1) категории тяжести труда 2) безопасные условия труда 3) классификацию видов труда по условиям 4) классификацию видов труда по тяжести	низкий
ПК-3.4 ПК-6.2	18. Комфортные условия труда:	1) находятся в пределах требований действующих санитарных норм, стандартов безопасности труда и физиологических нормативов 2) приводят к нарушению динамического рабочего стереотипа, значительному снижению	средний

		<p>работоспособности и повышению заболеваемости работников</p> <p>3) обеспечивают оптимальные физиологические, умственные и нервно-эмоциональные нагрузки, оказывают тренирующее воздействие на организм человека</p> <p>4) вызывают повышенные мышечные, психические и нервно-эмоциональные нагрузки и снижение к концу работы производственных показателей</p> <p>5) нет правильного ответа</p>	
ПК-3.4 ПК-6.2	19. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью:	<p>1) 24 календарных дня</p> <p>2) 28 календарных дней</p> <p>3) 36 календарных дней</p> <p>4) 24 рабочих дня</p> <p>5) 28 рабочих дней</p>	низкий
ПК-3.4 ПК-6.2	20. Экстремальные условия труда - это:	<p>1) условия труда, при которых в конце рабочей смены у практически здоровых людей могут формироваться реакции, характерные для патологического функционального состояния организма</p> <p>2) условия труда, приводящие к нарушению динамического рабочего стереотипа, значительному снижению работоспособности и повышению заболеваемости работников</p> <p>3) условия труда, вызывающие повышенные мышечные, психологические и нервно-эмоциональные нагрузки, ухудшение показателей физиологических функций человека</p> <p>4) условия труда, работа в которых приводит к быстрому развитию патологических явлений и тяжелым нарушениям здоровья человека</p> <p>5) нет правильного ответа</p>	низкий