

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 14.06.2024 09:07:48
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdf836

Форма оценочного материала для диагностического тестирования

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Практикум по профессиональному консультированию», СЕМЕСТР 9, 10

| | |
|-----------------------------|---|
| Код, направление подготовки | 37.05.02 Психология служебной деятельности |
| Направленность (профиль) | Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности |
| Форма обучения | очная |
| Кафедра-разработчик | Психологии |
| Выпускающая кафедра | Психологии |

| Проверяемая компетенция | Задание | Варианты ответов | Тип сложности вопроса | Кол-во баллов за правильный ответ |
|--|---|---|-----------------------|-----------------------------------|
| ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1 | 1. Укажите один правильный ответ Автором методики «Диагностика ценностных ориентаций в карьере» является: | а) Р. Кеттелл; б) К. Томас; в) Б. Басс; г) Э. Шейн. | низкий | 2,0 |
| ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1 | 2. Укажите один правильный ответ Автором методики «Многофакторный опросник исследования личности» является: | а) Р. Кеттелл; б) К. Томас; в) Б. Басс; г) Э. Шейн. | низкий | 2,0 |
| ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1 | 3. Укажите один правильный ответ Автором методики «Диагностика предрасположенности личности к конфликтному поведению» является: | а) Р. Кеттелл; б) К. Томас; в) Б. Басс; г) Э. Шейн. | низкий | 2,0 |
| ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1 | 4. Укажите один правильный ответ Автором методики «Определение организаторских и коммуникативных качеств личности» является: | а) Н.С. Пряжников; б) Л.П. Калининский; в) Н.Е. Водопьянова; г) Е.А. Климов. | низкий | 2,0 |
| ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1 | 5. Укажите один правильный ответ Автором методики «Профессиональное выгорание» является: | а) Н.С. Пряжников; б) Л.П. Калининский; в) Н.Е. Водопьянова; г) Е.А. Климов. | низкий | 2,0 |
| ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1 | 6. Укажите все правильные ответы Методика «Якоря карьеры» позволяет выявить следующие карьерные ориентации: | а) эмоциональное истощение; б) профессиональную компетентность; в) менеджмент; г) автономию; | средний | 5,0 |

| | | | | |
|---|--|--|---------|-----|
| | | д) уровень деперсонализации. | | |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 7. Укажите все правильные ответы Методика «Определения организаторских и коммуникативных качеств личности Л.П. Калининского» позволяет оценить следующие качества личности: | а) направленность личности; б) психологический такт; в) отзывчивость; г) самооценку. | средний | 5,0 |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 8. Укажите все правильные ответы Методика «Многофакторного исследования личности Р. Кеттелла (16PF – опросник)» предназначена для измерения следующих блоков факторов: | а) интеллектуальные особенности; б) эмоционально-волевые особенности; в) коммуникативные свойства; г) психосоматические свойства. | средний | 5,0 |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 9. Укажите все правильные ответы Опросник «Профессиональное выгорание» Н.Е. Водопьяновой представляет собой конструкт, включающий оценку следующих параметров: | а) эмоциональное истощение; б) психосоматические свойства; в) деперсонализация; г) редукция личных достижений. | средний | 5,0 |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 10. Верно / неверно Для всех проявлений деперсонализации характерна утрата эмоционального компонента психических процессов: потеря чувств к близким людям, снижение отзывчивости, соучастия. | | средний | 5,0 |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 11. Верно / неверно Эмоциональное истощение не является основной составляющей «профессионального выгорания». | | средний | 5,0 |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 12. Заполните пропуски в следующем предложении Обесценивание межличностных отношений, негативизм, циничность по отношению к чувствам и переживаниям других людей - это [[1]] | | средний | 5,0 |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 13. Укажите все правильные ответы Профессиональное консультирование - это отрасль науки и практики, основными функциями которой являются: | а) оказание помощи людям, которые испытывают какие-либо трудности в настоящий момент; б) профилактика трудностей, которые могут возникнуть в будущем; в) воздействие как для здоровых людей, но имеющих проблемы, так и людей, находящихся в пограничном состоянии, т.е. людей с дезадаптивным поведением и формирующимся невротическим реагированием; | средний | 5,0 |

| | | | | |
|---|--|--|---------|-----|
| | | г) содействие людям в открытии и реализации их потенциала. | | |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 14. Верно / неверно Эффективное консультирование - это процесс, который осуществляется вместе с клиентом, но не вместо него. | | средний | 5,0 |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 15. Укажите все правильные ответы К. Томас считает, что к сильным стратегиям поведения в конфликте относятся: | а) противоборство; б) сотрудничество; в) избегание. | средний | 5,0 |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 16. Соотнесите способы регулирования конфликтов по К. Томасу с их характеристиками. | 1) компромисс; 2) противоборство; 3) избегание; 4) сотрудничество; 5) уступчивость. а) делят выигрыши и потери; б) Проигрывают и участник «А» и участник «Б»; в) Выигрывает участник «А», проигрывает участник «Б»; г) Выигрывают оба участника: «А» и «Б»; д) Проигрывает участник «А» и выигрывает участник «Б». | высокий | 8,0 |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 17. Соотнесите название фактора в методике «Многофакторного исследования личности Р. Кеттелла (16PF – опросник)» с его характеристикой: | 1) «Сдержанность»; 2) «Экспрессивность». а) человек жизнерадостен, импульсивен, беспечен, весел, разговорчив, подвижен; б) человек характеризуется благоразумием, осторожностью, рассудительностью, молчаливостью. | высокий | 8,0 |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 18. Соотнесите проблемы, возникающие в профессиональном консультировании с их характеристиками. | 1) Проблема «двух клиентов». 2) Проблема правового соответствия. а) Проблема возникает в связи с тем, что руководство организации, нанимая на работу специалиста и предписывая ему в рамках его должностных обязанностей, оказание консультативной помощи работникам, имеет в виду, что как профконсультант, он будет ориентироваться, прежде всего, | высокий | 8,0 |

| | | | | |
|---|---|--|---------|-----|
| | | <p>на своего работодателя как основного заказчика услуги.</p> <p>б) Проблема порождена необходимостью для профконсультанта обязательно и самым строжайшим образом согласовывать свои действия с нормами трудового законодательства.</p> | | |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 19. Установите соответствие между видами психических нарушений, возникших в следствии недостаточной или неверной социально-трудовой реабилитации больных и инвалидов, и их симптоматичным проявлением. | <p>1) Формирование комплекса неполноценности.</p> <p>2) Формирование психопатологических проявлений невротического уровня.</p> <p>а) переживание больным своей отличности от других, обусловленной заболеванием или инвалидностью, что приводит к социальной изоляции и поведенческим девиациям;</p> <p>б) наиболее распространены невротические расстройства с неврастенической, истерической или фобической симптоматикой; при длительном течении соматического заболевания наблюдается формирование неврозов и невротических развитий личности.</p> | высокий | 8,0 |
| ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1 | 20. Соотнесите компонент структуры профессиональной пригодности с его характеристикой. | <p>1) Абсолютные ПВК.</p> <p>2) Мотивационная готовность.</p> <p>3) Анти-ПВК.</p> <p>а) свойства, необходимые для выполнения деятельности как таковой на минимально допустимом или нормативно заданном - среднем уровне;</p> <p>б) готовность к реализации той или иной деятельности;</p> <p>в) свойства, которые выступают профессиональными противопоказаниями к той или иной деятельности.</p> | высокий | 8,0 |