

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 11.06.2024 06:56:21  
Уникальный программный идентификатор:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочный материал для диагностического тестирования по дисциплине:**  
**«Кадровая политика и управление персоналом организации»**  
**(3,4семестр)**

Квалификация выпускника	<b>бакалавр</b>
Направление подготовки	<b>38.03.03</b> <b>Управление персоналом</b>
Направленность (профиль)	<b>Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации</b> <i>наименование</i>
Форма обучения	<b>очная</b>
Кафедра разработчик	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>

Третий семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
<b>ПК-1.4</b>	1.К общим принципам управления персоналом относятся  (выберите один правильный ответ)	1.Научность, непрерывность, нормативность, экономичность  2. Комплексность, плановость, заинтересованность, ответственность  3. Научность, системность, непрерывность, нормативность  4.Все вышеперечисленные	<b>низкий</b>
<b>ПК-1.4</b>	2.Процесс управления не включает: (выберите один правильный ответ)	1. Сбор информации;  2. Переработку ресурсов  3. Переработку информации;  4. Передачу информации	<b>низкий</b>
<b>ПК-1.4</b>	3.Расчетный показатель, учитывающий логическое мышление, способность добиваться поставленной цели, объективность самооценки, умение формулировать обоснованные суждения:  (выберите один правильный ответ)	1.Коэффициент интеллектуального развития (IQ)  2. Коэффициент тарифной сетки  3.Производительность труда  4. Величина человеческого капитала	<b>низкий</b>
<b>ПК-1.4</b> <b>ПК-2.1</b>	4.Целью управления персонала является:  (выберите один правильный ответ)	1.Повышение конкурентоспособности предприятия в рыночных условиях  2.Достижение качества персонала, которое может обеспечить	<b>низкий</b>

		<p>конкурентоспособность и стратегическое развитие предприятия</p> <p>3. Обеспечение потребности предприятия в рабочей силе</p> <p>4. Повышение прибыльности предприятия</p>	
<b>ПК-1.4</b>	<p>5. В историческом развитии в управлении персоналом можно выделить последовательную смену следующих современных концепций и подходов:</p> <p>(выберите один правильный ответ)</p>	<p>1. Управление трудовыми ресурсами, управление персоналом, управление человеческими ресурсами, управление трудовым потенциалом, управления человеческим капиталом.</p> <p>2. Управление персоналом, управление кадрами, управление человеком.</p> <p>3. Менеджмент персонала, управление трудовыми ресурсами, управление человеческими ресурсами, управление человеком.</p> <p>4. Управление кадрами, управление персоналом</p>	<b>низкий</b>
<b>ПК-1.4</b> <b>ПК-2.1</b>	<p>6. Совокупность исследовательских методов, процедур, техник, используемых при познании управленческих процессов называется:</p> <p>(выберите один правильный ответ)</p>	<p>1. Процессом управления</p> <p>2. Методологией теории управления</p> <p>3. закономерностями теории управления;</p> <p>4. Целью теории управления.</p>	<b>средний</b>
<b>ПК-1.4</b> <b>ОПК-3.1</b>	<p>7. Какой вид классификации функций управления</p>	<p>1. Планирование, организация, мотивация, контроль, координация</p>	<b>средний</b>

	персоналом является правильным?	<p>2. Организация, планирование, мотивация, контроль, координация</p> <p>3. Планирование, организация, мотивация, координация, контроль</p> <p>4. Ни одна классификация не является верной.</p>	
<b>ПК-2.1</b> <b>ОПК-3.1</b>	<p>8. ___ набор наиболее важных предположений, принимаемых членами организации и выражающихся в заявляемых организацией ценностях, задающих людям ориентиры поведения и действий.</p> <p>(выберите 1 правильный ответ)</p>	<p>1. Организационная культура</p> <p>2. Решения совещания</p> <p>3. Предложения профсоюзной организации</p> <p>4. Решения комиссии по трудовым спорам</p>	<b>средний</b>
<b>ПК-1.4</b>	<p>9. Развитие персонала- это: (выберите 1 правильный ответ)</p>	<p>1. Процесс непрерывной учебы работников, управления деловой карьерой персонала, планирования и подготовки кадрового резерва</p> <p>2. Продвижение по службе с условием изменения сферы деятельности в пределах отдельных функциональных подразделов</p> <p>3. Занимание такой должности, которая обеспечивает адекватную к качествам работника заработную плату</p>	<b>средний</b>

		4. Постепенная сработанность работника в среду рабочего	
<b>ПК-1.4</b>	10. К целевым подсистемам управления в системе управления организацией относятся: (выберите все правильные варианты)	1. Управление ресурсами 2. Управление стандартизацией; с) управление транспортным обслуживанием производства; <b>3.</b> Управление развитием производства; 4. Управление обеспечением качества продукции	<b>средний</b>
<b>ПК-1.4</b>	11. Чем определяется эффективность систем управления персоналом организации? (выберите 1 правильный ответ)	1. Затратами на функционирование и развитие систем управления персоналом в организации  2. Потерями, связанными с формированием, распределением и использованием трудового потенциала организации  3. Сопоставлением результатов работы службы управления персоналом с затратами на функционирование системы управления персоналом  4. Сопоставлением результатов работы предприятия с результатами работы подобных предприятий	<b>средний</b>
<b>ПК-4.1</b>	12. Стадии профессиональной карьеры каждый сотрудник может пройти (выберите 2 правильных ответа)	1. Последовательно, работая в различных организациях  2. Работая всю жизнь в одной организации  3. Не работая вообще	<b>средний</b>

		4.Все ответы верны	
<b>ПК-1.4</b> <b>ОПК-3.1</b>	13.К методам обследования системы управления персоналом относятся  (выберите три правильных ответа)	1. Функционально-стоимостной анализ 2. Корреляционный и регрессионный анализы 3. Структуризации целей 4. Активное наблюдение рабочего дня 5. Изучение документов	<b>средний</b>
<b>ПК-2.1</b>	14.  стиль управления: управленческие решения принимаются на основе обсуждения проблемы, учета мнений и инициатив сотрудников, выполнение принятых решений контролируется и руководителем и самими сотрудниками  (выберите один правильный ответ)	1.Демократический 2.Либеральный 3.Авторитарный 4.Смешанный	<b>средний</b>
<b>ПК-1.4</b> <b>ПК-2.1</b>	15. Какие методы наиболее эффективные для обучения персонала поведенческим навыкам (ведение переговоров, проведение заседаний, работа в группе):  (выберите 1 правильный ответ)	1. Деловые игры 2.Ротация 3. Ученичество и наставничество 4. Лекция	<b>средний</b>
<b>ОПК-3.1</b>	16.Методы планирования	1. Бюджетный	<b>высокий</b>

	персонала (выберите 3 правильных ответа)	<p>2.Нормативный</p> <p>3. Балансовый</p> <p>4.Финансовый</p>	
<b>ПК-1.4</b>	17.Система целей управления персоналом является основой определения (выберите 1 правильный ответ)	<p>1. Политики организации</p> <p>2. Стратегии развития организации</p> <p>3.Состава функций управления персоналом</p> <p>4. Маркетинговой стратегии</p>	<b>высокий</b>
<b>ПК-1.4</b> <b>ПК-2.1</b>	18.Установите соответствия	<p>1. Линейная структура</p> <p>2. Линейно-штабная структура</p> <p>3. Функциональная структура</p> <p>4. Матричная структура</p> <p>Варианты ответа:</p> <p>1. аналогична линейной, но управление сосредоточено в штабах.</p> <p>2. в действующих структурах создаются временные рабочие группы, руководителю группы в двойное подчинение передаются ресурсы и работники других подразделений.</p> <p>3. характерна вертикаль: высший руководитель — линейный руководитель (подразделения) — исполнители.</p> <p>4. характерна вертикаль: руководитель — функциональные руководители (производство, маркетинг, финансы) — исполнители.</p>	<b>высокий</b>
<b>ПК-1.4</b>	19._____ отношения, основанные на	1.Трудовые отношения	<b>высокий</b>

<p><b>ПК-2.1</b></p>	<p>соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.</p> <p>(выберите правильный ответ)</p>	<p>2.Организационные отношения</p> <p>3.Конкурентные отношения</p> <p>4.Иерархические отношения</p>	
<p><b>ПК-2.1</b></p>	<p>20. Планируемые, продолжительные усилия, направленные на создание и поддержание доброжелательных отношений и взаимопонимания между организацией и общественностью- это ...</p> <p>(выберите правильный ответ)</p>	<p>1. Работа со средствами массовой информации</p> <p>2. Формирование корпоративного бренда</p> <p>3. Паблик рилейшнз</p> <p>Формирование кадрового имиджа организации</p>	<p><b>высокий</b></p>



Четвертый семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
<b>ОПК-3.1</b>	1.Стратегия-это: (выберите один правильный ответ)	1.План действий на длительную перспективу 2.Руководящая идея развития организации 3.Генеральное направление действий организации 4.Тактический подход	<b>низкий</b>
<b>ОПК-3.1</b>	2.Принципы построения системы управления персоналом отличаются от методов построения системы управления персоналом следующими характеристиками:  (выберите два правильных ответа)	1. Принципы непостоянны и носят необязательный характер 2.Методы воздействуют на принцип 3. Принцип объективен 4. Совокупность методов может меняться в зависимости от изменений условий при сохранении принципов	<b>низкий</b>
<b>ОПК-3.1</b>	3.Функция «Разработка кадровой политики и стратегии управления персоналом» относится к подсистеме:  (выберите один правильный ответ)	1 Планирования и маркетинга персонала 2.Управления трудовыми отношениями; 3.Управления развитием персонала 4.Управления развитием персонала	<b>низкий</b>
<b>ПК-4.1</b>	4.Деловая карьера-это:	1.Перемещение работника на должностях в организациях	<b>низкий</b>

	(выберите один правильный ответ)	<p>2.Трудовой путь человека</p> <p>3.Перемещение работника по степеням служебной лестницы или последовательное изменение занятий как в рамках одной организации, так и на протяжении жизни</p> <p>4.Последовательное изменение занятий в рамках одной организации</p>	
<b>ПК-4.3</b>	<p>5.Профессиональная адаптация-это:</p> <p>(выберите правильные варианты ответов)</p>	<p>1.Оценка профессиональных знаний, умений применительно к конкретному виду труда</p> <p>2.Система мер, способствующих профессиональному становлению работника и развитию у него социальных и профессиональных качеств</p> <p>3.Вводный инструктаж, знакомство с должностными инструкциями.</p> <p>4.Реализация профессиональных компетенций</p>	<b>низкий</b>
<b>ОПК-3.1</b>	<p>6. Стратегический подход для исследования системы управления персоналом организации подразумевает:</p> <p>(выберите один правильный ответ)</p>	<p>1. Целенаправленно организованный, планомерно и систематически осуществляемый процесс овладения знаниями, умениями, навыками и способами общения под руководством опытных преподавателей, наставников;</p> <p>2. интеграцию со стратегией организации и разработка технологий, процедур для достижения целей предприятия (системы)</p> <p>3. Учёт психологии людей (персонала) организации, осмысленность поставленных целей;</p> <p>4. Исследование закономерностей и явлений каждого уровня системы и её подсистем.</p>	<b>средний</b>

<b>ОПК-3.1</b>	7. Исходным процессом стратегического управления является: (выберите все правильные ответы)	1.Оценка внешней среды 2.Определение миссии и целей 3.Анализ среды 4. Все варианты неверны	<b>средний</b>
<b>ОПК-3.1</b>	8. Метод анализа среды, который предполагает выявление сильных и слабых сторон организации, а также, внешних угроз и возможностей:  (выберите 1 правильный ответ)	1.СВОТ-анализ 2.Матрица возможностей 3.Матрица угроз 4. Все варианты неверны	<b>Средний</b>
<b>ПК-1.4</b>	9. __ это процесс непрерывной учебы работников, управления деловой карьерой персонала, планирования и подготовки кадрового резерва  (выберите правильный вариант ответа)	1.Карьера 2.Развитие персонала 3. Условия создания здорового социально-психологического климата в коллективе 4.Условия создания команды	<b>средний</b>
<b>ПК-1.4</b>	10. Квалификация-это: (выберите 1 правильный ответ)	1.Освоенная работником область общественной практики и, прежде всего, одного из видов профессиональной деятельности, представленной в субъективированных формах труда  2.Степень и вид профессиональной обученности, то есть уровень подготовки, опыта, знаний, навыков, необходимых для выполнения конкретного вида работы	<b>средний</b>

		<p>3.Изменение статуса человека в организации</p> <p>поступательное движение личности в какой-либо сфере деятельности</p> <p>4.Поступательное движение личности в какой-либо сфере деятельности</p>	
<b>ПК-1.4</b>	<p>11. ____ сопоставление результатов работы службы управления персоналом с затратами на функционирование системы управления персоналом</p> <p>(выберите правильный вариант ответа)</p>	<p>1. Оценка затрат на функционирование и развитие систем управления персоналом в организации</p> <p>2. Оценка потерь, связанных с формированием, распределением и использованием трудового потенциала организации</p> <p>3.Оценка эффективности системы управления персоналом</p> <p>4. Сопоставление с результатами работы подобных предприятий</p>	<b>средний</b>
<b>ОПК-3.1</b>	<p>12.Установите соответствие:</p>	<p>1. Изменяются цели и структура организации, освоение новых рынков</p> <p>2.Отлажено производство, минимальная текучесть персонала, стабильность</p> <p>3.Освоение новой продукции, наем персонала</p> <p>4.Сокращение производства, увольнение работников</p> <p>Варианты ответов:</p> <p>1.Стратегия предпринимательства</p> <p>2.Стратегия динамического роста</p>	<b>средний</b>

		3. Стратегия ликвидации 4. Стратегия прибыли	
<b>ПК-3.2</b>	13. Установление показателей деловой оценки- это...  (выберите 1 правильный ответ):	1. Написание характеристик на оцениваемых 2. Подбор экспертов 3. Центральный вопрос деловой оценки 4. Проведение деловой оценки	<b>средний</b>
<b>ПК-3.2</b>	14. Как называется метод оценки кадров, суть которого состоит в том, что руководитель (или комиссия), исходя из определенных критериев оценки, располагает оцениваемых работников по порядку – от самого лучшего до самого худшего:  (выберите 1 правильный ответ)	1. Матричный 2. Рангового порядка 3. Групповой беседы или дискуссии 4. Все варианты верны	<b>средний</b>
<b>ОПК-3.1</b>	15. _____ главное направление в работе с кадрами, персоналом в целом, набор основополагающих принципов, которые реализуются руководителями и службой управления персоналом организации	1. Кадровая политика 2. Кадровая стратегия 3. Планирование персонала 4. Кадровое прогнозирование	<b>средний</b>

	(выберите один правильный ответ)		
<b>ПК-1.4</b>	16. Предварительным этапом процесса найма персонала являются:  (выберите логически верные ответы)	1. Определение источников и путей покрытия потребности в персонале 2. Проведение собеседования с кандидатом 3. Анализ содержания и требования работы 4. Установление требований к кандидату на должность	<b>высокий</b>
<b>ПК-1.4</b>	17.Основой характеристикой стабильности персонала организации является... кадров  (выберите логически правильный ответ)	1. Сменяемость 2. Показатель приема 3. Текучесть 4. Показатель выбытия	<b>высокий</b>
<b>ПК-3.2</b>	18.Выбрать вариант ответа, который соответствует понятию «оценка работника»	1.Личностные качества, деятельность работника-оценка работника 2.Систему материального и морального поощрения работников в соответствии с их трудовым вкладом-система мотивации персонала 3. Процедура выявления степени соответствия личных качеств работника, результатов его деятельности требованиям должностной инструкции и др.- субъективное мнение руководства. 4.Все варианты неверны	<b>высокий</b>

<b>ПК-4.1</b>	19.Найдите соответствие	<p>1. Стремление работника любым способом добиться служебного роста, успеха, славы</p> <p>2.Успешное продвижение в области общественной, служебной, научной или производственной деятельности, достижение известности</p> <p>3. Совокупность должностных и квалификационных перемещений сотрудника от начала трудовой деятельности до ее прекращения</p> <p>4. Зачисление в резерв руководящих кадров</p> <p>Варианты ответов:</p> <p>1.Карьера</p> <p>2.Служебное рвение</p> <p>3.Результат деловой оценки</p> <p>4.Записи в личном деле</p>	<b>ВЫСОКИЙ</b>
<b>ПК-4.3</b>	20.Профессиональная подготовка-это: (выберите логически верный ответ)	<p>1. Вид обучения с целью получения профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для овладения профессией или занятия должности</p> <p>2. Комплекс инструктажей и мероприятий для для быстрой адаптации к рабочему месту</p> <p>3. Система непрерывного повышения квалификации по направлению выбранной деятельности</p> <p>4. Получение систематических знаний в соответствии с установленными программами</p>	<b>ВЫСОКИЙ</b>