

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Косенок Сергей Михайлович

Должность: ректор

Дата подписания: 13.06.2024 08:22:39

Уникальный программный ключ:

e3a68f3e41a62674b54f4998099d3d6bfdfc836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Управление социальным развитием организации» 5 семестр

|                          |  |
|--------------------------|--|
| Код, направление         | 38.03.04 Государственное и муниципальное управление                  |
| подготовки               |  |
| Направленность (профиль) | Управление и аналитика в государственном и муниципальном секторе     |
| Форма обучения           | очная  |
| Кафедра-разработчик      | Государственного и муниципального управления и управления персоналом |
| Выпускающая кафедра      | Государственного и муниципального управления и управления персоналом |

| Проверяемая компетенция | Задание   | Варианты ответов  | Тип сложности вопроса    |
|-------------------------|---|---|--------------------------|
| ПК-3.1                  | 1. Менеджмент – понятие, включающее   | 1) теорию и практику управления;<br>2) организацию процесса управления;<br>3) процесс принятия управленческих решений;<br>4) все выше перечисленные.  | низкого уровня сложности |
| ПК-3.1                  | 2. Гуманизация труда основана на принципах:   | 1) безопасности;<br>2) справедливости;<br>3) развития личности;<br>4) демократии.   | низкого уровня сложности |
| ПК-3.4                  | 3. Социальная проблема – объективно возникающее в процессе функционирования и развития общества противоречие; комплекс вопросов, требующих решения средствами социального управления. | 1) верно;<br>2) неверно.  | низкого уровня сложности |
| ПК-3.4                  | 4. Социальные методы:   | 1) методы социального нормирования;<br>2) политические методы;<br>3) методы морального стимулирования;<br>4) методы социального регулирования.  | низкого уровня сложности |
| ПК-3.1                  | 5. Модель социального управления – это  | 1) основополагающие идеи и правила поведения руководителей по осуществлению управленческих функций;<br>2) теоретически выстроенная совокупность представлений о том, как должна выглядеть система управления, как она должна воздействовать на объект управления; | низкого уровня сложности |

|        |  |   |                           |
|--------|--|---|---------------------------|
|        |  | 3) совокупность методов и средств воздействия управляющего субъекта на объект управления для достижения определенных социальных целей;<br>4) нет верного ответа.  |                           |
| ПК-3.1 | 6. Самоуправление как метод социального управления предполагает  | 1) установление правил, регулирующих деятельность подчиненных;<br>2) процесс превращения человека, трудового коллектива из объекта управленческой деятельности в ее субъект;<br>3) прямое административное указание, которое имеет обязательный характер, адресуется конкретным управляемым объектам или лицам, воздействует на конкретно сложившуюся ситуацию;<br>4) поощрение работников, достигших определенных успехов в профессиональной деятельности. | среднего уровня сложности |
| ПК-3.1 | 7. Выделите главный критерий социального прогресса любого общества:  | 1) повышение благосостояния и культуры людей<br>2) рост производительных сил и экономики<br>3) научно-технический прогресс<br>4) высокая степень информатизации   | среднего уровня сложности |
| ПК-3.1 | 8. Компоненты системы управления социальным развитием организации:   | 1) Информационное обеспечение;<br>2) Организационное обеспечение;<br>3) Материальное обеспечение;<br>4) Нормативно-правовое обеспечение.  | среднего уровня сложности |
| ПК-3.1 | 9. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства с работодателем – это _____           | коллективный договор  | среднего уровня сложности |
| ПК-3.1 | 10. Социальная программа должна обладать следующими качествами:  | 1) Актуальной;<br>2) Реалистичной;<br>3) Прогностичной;<br>4) Все выше перечисленные.   | среднего уровня сложности |
| ПК-3.4 | 11. Уровень добровольного отклика на социальные проблемы общества, лежащие вне определяемых законом или регулирующими органами требований – это _____              | социальная ответственность организации  | среднего уровня сложности |
| ПК-3.1 | 12. Специфическое направление социального менеджмента, вид планомерного и комплексного воздействия на социальную среду организации с целью создания для работников | управление социальным развитием организации   | среднего уровня сложности |

|        |   |                                       |                           |
|--------|---|---------------------------------------|---------------------------|
|        | организации надлежащих условий труда и быта, постоянное улучшение этих условий – это _____  |                                       |                           |
| ПК-3.4 | 13. Совокупность факторов, определяющих качество трудовой жизни работников: социальная инфраструктура организации, условия работы и охрана труда, социальная защищенность работников, социально-психологический климат коллектива, материальное вознаграждение труда, внерабочее время и использование досуга – это _____   | социальная среда организации          | среднего уровня сложности |
| ПК-3.1 | 14. Социальный проект – разновидность социальной _____, где отражены актуальные ориентиры, общие задачи, уточнены сроки достижения подцелей, скоординированы усилия исполнителей на основе глубокого изучения исходного развития объекта и исполнения социальных нормативов.  | программы                             | среднего уровня сложности |
| ПК-3.1 | 15. Социальная статистика – совокупность _____ значимых количественных данных о социальных явлениях, процессах и отношениях между ними.   | социально                             | среднего уровня сложности |
| ПК-3.1 | 16. Концепция и программа действий государства и представляющих его должностных (президента, председателя правительства, руководители регионов и другие) и юридических лиц (законодательных и исполнительных органов власти всех уровней, конкретных социальных систем и служб), партий, движений, отдельных политических лидеров; собственно реализуемая комплексная социальная технология в данном социальном времени и конкретном территориально-правовом пространстве (административно- | политика социальная (государственная) | высокого уровня сложности |

|        |   |  |                           |
|--------|---|--|---------------------------|
|        | территориальном образовании: стране, области, крае, городе и т. д.) – это   |  |                           |
| ПК-3.1 | 17. Соотнести модели социального государства и механизмы реализации:<br>а) Либеральная модель – 1)<br>б) Корпоративная – 3)<br>в) Общественная – 2)   | 1) В основе модели лежит индивидуальный принцип, предполагающий личную ответственность каждого члена общества за свою судьбу и судьбу своей семьи.<br>2) В основе модели лежит принцип солидарности. Он означает ответственность всего общества за судьбу своих членов.<br>3) Предполагает, что максимум ответственности за судьбу своих работников несет организация, где данный работник трудится. | высокого уровня сложности |
| ПК-3.1 | 18. Определить уровень среднего профессионального и высшего образования организации.<br>$Ч_{\text{СПО}} = 105$ чел.,<br>$Ч_{\text{ВПО}} = 75$ чел.,<br>$Ч_{\text{общ}} = 300$ чел.  | $У_{\text{СПО}} = 105/300 * 100\% = 35\%$<br>$У_{\text{ВПО}} = 75/300 * 100\% = 25\%$  | высокого уровня сложности |
| ПК-3.1 | 19. Рассчитать качество переподготовки и повышения квалификации кадров.<br>Норматив для сравнения от 10 до 20 % – низкий уровень<br>от 20 до 40 % – средний уровень<br>от 40 до 60 % – высокий уровень.<br>$Ч_{\text{ПК}} = 130$ чел. За 5 лет,<br>$Ч_{\text{ПП}} = 102$ чел. За 5 лет,<br>$N = 5$ лет. | $K_{\text{ПК}} = (130+102)/(300*5) * 100\% = 16\%$<br>Полученный показатель в размере 16% относится к категории низкого уровня повышения квалификации кадров.  | высокого уровня сложности |
| ПК-3.1 | 20. Рассчитать темп роста заработной платы, проанализировать результат. Средняя заработная плата одного работника соответственно в отчетном и плановом периодах $Z_1 = 151\,200$ руб., $Z_2 = 166\,632$ руб., уровень инфляции в плановом году составил $I_2 = 15\%$ .                                  | $T_z = (166\,320/151\,200)*100\% = 110\%$<br>$T_z < 115\%$<br>Увеличение заработной платы съедается плановой инфляцией, поэтому в плане необходимо предусмотреть увеличение средней зарплаты на 15-20% за счет внедрения внутренних резервов эффективности   | высокого уровня сложности |