

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 11.06.2024 06:56:36  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62c34b54ff490800917d6b5d1ef87c

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Мотивация и стимулирование труда» - пятый семестр**

Квалификация выпускника	<b>бакалавр</b>
Направление подготовки	<b>38.03.03</b>
	<b>Управление персоналом</b>
Направленность (профиль)	<b>Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации</b> <i>наименование</i>
Форма обучения	<b>очная</b>
Кафедра разработчик	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>

## **Типовые темы контрольной работы**

1. «Школа научного управления» как первоначальный этап в развитии менеджмента и мотивации труда.
2. Эволюция мотивационных концепций.
3. Возможности применения партисипативного управления в современных социально-экономических условиях.
4. Социальная ответственность как мотивационный ресурс организации.
5. Сравнительный анализ систем оплаты труда.
6. Мотивация в предпринимательской деятельности.
7. Связь корпоративной культуры и мотивации труда.
8. Качество жизни персонала как фактор мотивации трудовой деятельности.
9. Значение социального партнерства и социальной политики как мотивационных ресурсов управления персоналом.
10. Методы управления мотивацией и их сравнительный анализ.
11. Формирование мотивационного механизма на предприятии
12. Управление мотивационным механизмом организации в рыночных условиях.
13. Мотивация и стимулирование персонала предприятий различных форм собственности.
14. Мотивация работников предприятия в современных экономических условиях.
15. Мотивация поведения личности в процессе труда.
16. Типологии личности и их взаимосвязь с трудовой мотивацией.
17. Формирование трудовых коллективов с учетом психологических типов работников.
18. Стимулирование труда и его особенности
19. Основные принципы стимулирования труда
20. Функции стимулирования труда.
21. Назовите основные виды стимулов.
22. Системы оплаты труда
23. Достоинства и недостатки существующих систем оплаты труда.
24. Назовите виды премирования работников.
25. Мотивационный механизм организации.
26. Технологии формирования мотивационного механизма.
27. Демотивация персонала.
28. Особенности мотивации персонала в ХМАО-Югре.
29. Особенности мотивации персонала в странах ЮВА.
30. Содержательные теории мотивации персонала.
31. Процессуальные теории мотивации труда персонала.
32. Нематериальная мотивация и ее особенности.
33. Аудит мотивационной системы организации.
34. Особенности мотивации персонала разных форм собственности.

## Типовые вопросы к экзамену:

1. Стимулирование труда работника: сущность, формы, принципы.
2. Мотивационный механизм в организации.
3. Сущность и функции мотивации труда персонала.
4. Количественные и качественные показатели оценки эффективности мотивации труда персонала.
5. Содержательные и процессуальные теории мотивации.
6. Зарубежный опыт вознаграждения работников.
7. Сущность и особенности мотивации трудовой деятельности.
8. Мотивация труда персонала: сущность, принципы, методы.
9. Мотивационные комплексы и их особенности.
10. Факторы внутренней и внешней среды, влияющие на мотивационный механизм.
11. Государственное регулирование заработной платы.
12. Методы управления мотивацией работников.
13. Зарубежные системы мотивации трудовой деятельности.
14. Сдельная и повременная оплата труда и их особенности.
15. Особенности японской модели стимулирования труда персонала.
16. Мотивационные ресурсы управления организацией.
17. Типы мотивации работников.
18. Тарифная система оплаты труда и ее особенности.
19. Влияние организации и нормирования труда на мотивацию работников.
20. Монетарные методы стимулирования труда персонала.
21. Функции стимулирования труда персонала.
22. Мотивационный профиль работника и особенности его формирования.
23. Особенности стимулирования персонала в ХМАО-Югре.
24. Основные виды премирования труда работников.
25. Основные виды мотивов труда персонала.
26. Особенности бестарифной системы оплаты труда.
27. Немонетарные методы стимулирования труда работников.
28. Аудит мотивационного состояния организации и технология его проведения.
29. Сущность и виды потребностей человека.
30. Демотивация персонала и его особенности, профилактика.
31. Взаимосвязь мотивации с типами темпераментов людей.
32. Принципы стимулирования труда персонала.
33. Особенности мотивации труда в зависимости от категорий персонала.
34. Основные проблемы и функции оплаты труда.