

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 13.06.2024 08:21:29  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Бюджетное учреждение высшего образования**  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УМР

\_\_\_\_\_ Е.В. Коновалова

13 июня 2024г., протокол УМС №5

**МОДУЛЬ ДИСЦИПЛИН ПРОФИЛЬНОЙ  
НАПРАВЛЕННОСТИ**  
**Управление социальным развитием организации**  
**рабочая программа дисциплины (модуля)**

|                        |  |
|------------------------|--|
| Закреплена за кафедрой | Государственного и муниципального управления и управления персоналом   |
| Учебный план           | b380304-МунУпр-24-3.plx<br>38.03.04 Государственное и муниципальное управление<br>Направленность (профиль): Управление и аналитика в государственном и муниципальном секторе |
| Квалификация           | бакалавр   |
| Форма обучения         | очная  |
| Общая трудоемкость     | 3 ЗЕТ  |

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Часов по учебному плану | 108 |
| в том числе:            |     |
| аудиторные занятия      | 48  |
| самостоятельная работа  | 33  |
| часов на контроль       | 27  |

Виды контроля в семестрах:  
экзамены 5

Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр<br>( <b>&lt;Курс&gt;.&lt;Семестр на<br/>курсе&gt;</b> ) | <b>5 (3.1)</b> |     | Итого |     |
|---|----------------|-----|-------|-----|
| Неделя  | 17 2/6         |     |       |     |
| Вид занятий   | уп             | рп  | уп    | рп  |
| Лекции  | 16             | 16  | 16    | 16  |
| Практические  | 32             | 32  | 32    | 32  |
| Итого ауд.  | 48             | 48  | 48    | 48  |
| Контактная работа   | 48             | 48  | 48    | 48  |
| Сам. работа   | 33             | 33  | 33    | 33  |
| Часы на контроль  | 27             | 27  | 27    | 27  |
| Итого   | 108            | 108 | 108   | 108 |

Программу составил(и):

*к.соц.н, Ст.преподаватель, Евсеенко Е.А.; Ст.преп., Сафарли Мария Сергеевна*

Рабочая программа дисциплины

**Управление социальным развитием организации**

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 г. № 1016)

составлена на основании учебного плана:

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль): Управление и аналитика в государственном и муниципальном секторе  
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 13.06.2024 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Хадасевич Наиля Ракиповна

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

|     |  |
|-----|--|
| 1.1 | Освоение теоретической базы для социального развития организации и её персонала, формирование способности анализа состава и структуры аспектов социального развития, приобретение практических навыков в области управления социальным развитием, включая командообразование, формирование благоприятной внутренней среды, управление стратегическим развитием, принятия управленческих решений, организацию и контроль. |
|-----|--|

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

|                    |  |
|--------------------|--|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.В.01  |
| <b>2.1</b>         | <b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>   |
| 2.1.1              | Социально-экономическая статистика   |
| 2.1.2              | Социология управления  |
| <b>2.2</b>         | <b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b> |
| 2.2.1              | Документационное обеспечение государственного и муниципального управления                                    |
| 2.2.2              | Государственная и муниципальная служба   |

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)****ПК-3.1: Разрабатывает организационные структуры, целевые программы, социально-экономические проекты****ПК-3.4: Организует эффективное, бесконфликтное взаимодействие и коммуникации****В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

|            |  |
|------------|--|
| <b>3.1</b> | <b>Знать:</b>  |
| 3.1.1      | Системы управления трудовой деятельностью и трудовым поведением персоналом                                     |
| 3.1.2      | Основы бесконфликтного взаимодействия и коммуникации персонала   |
| <b>3.2</b> | <b>Уметь:</b>  |
| 3.2.1      | Реализовывать на практике внедрение системы управления трудовой деятельностью и трудовым поведением персоналом |
| 3.2.2      |  |
| 3.2.3      | Применять основы бесконфликтного взаимодействия и коммуникации персонала                                       |

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

| Код занятия | Наименование разделов и тем /вид занятия/  | Семестр / Курс | Часов | Компетенции   | Литература   | Примечание |
|-------------|--|----------------|-------|---------------|--|------------|
|             | <b>Раздел 1. Методологические основы управления социальным развитием организации</b>   |                |       |               |  |            |
| 1.1         | Научные основы управления социальным развитием. Зарубежный и отечественный опыт управления развитием социально-трудовых отношений. /Лек/ | 5              | 1     | ПК-3.1        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1                |            |
| 1.2         | Научные основы управления социальным развитием. Зарубежный и отечественный опыт управления развитием социально-трудовых отношений. /Пр/  | 5              | 2     | ПК-3.1        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 |            |
| 1.3         | Социальная среда организации как объект управления /Лек/   | 5              | 2     | ПК-3.1 ПК-3.4 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1                |            |

|     |  |   |    |               |  |  |
|-----|--|---|----|---------------|--|--|
| 1.4 | Социальная среда организации как объект управления /Пр/  | 5 | 4  | ПК-3.1 ПК-3.4 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 |  |
| 1.5 | Система управления социальным развитием организации /Лек/  | 5 | 4  | ПК-3.1 ПК-3.4 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1                |  |
| 1.6 | Система управления социальным развитием организации /Пр/   | 5 | 8  | ПК-3.1 ПК-3.4 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 |  |
| 1.7 | Методологические основы управления социальным развитием организации /Ср/   | 5 | 10 | ПК-3.1 ПК-3.4 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 |  |
|     | <b>Раздел 2. Социальная политика и социальная ответственность - составляющие управления социальным развитием организации</b> |   |    |               |  |  |
| 2.1 | Социальная политика - основа управления социальным развитием организации /Лек/   | 5 | 2  | ПК-3.4        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.3<br>Л2.4Л3.1                     |  |
| 2.2 | Социальная политика - основа управления социальным развитием организации /Пр/  | 5 | 4  | ПК-3.4        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 |  |
| 2.3 | Нормативно-правовое обеспечение управления социальным развитием организации /Лек/  | 5 | 2  | ПК-3.1        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1                |  |
| 2.4 | Нормативно-правовое обеспечение управления социальным развитием организации /Пр/   | 5 | 2  | ПК-3.1        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 |  |
| 2.5 | Организационные структуры в системе управления социальным развитием организации /Лек/  | 5 | 1  | ПК-3.1        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1                |  |
| 2.6 | Организационные структуры в системе управления социальным развитием организации /Пр/   | 5 | 2  | ПК-3.1        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 |  |
| 2.7 | Социальная ответственность современных организаций /Лек/   | 5 | 2  | ПК-3.1 ПК-3.4 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1                |  |
| 2.8 | Социальная ответственность современных организаций /Пр/  | 5 | 5  | ПК-3.1 ПК-3.4 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 |  |
| 2.9 | Социальная политика и социальная ответственность - составляющие управления социальным развитием организации /Ср/             | 5 | 12 | ПК-3.1 ПК-3.4 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 |  |

|     |   |   |    |               |  |  |
|-----|---|---|----|---------------|--|--|
|     | <b>Раздел 3. Технологии управления социальным развитием организации</b>   |   |    |               |  |  |
| 3.1 | Изучение социальных параметров организации. Социальные технологии как механизм управленческой деятельности. /Лек/ | 5 | 2  | ПК-3.1 ПК-3.4 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1                |  |
| 3.2 | Изучение социальных параметров организации. Социальные технологии как механизм управленческой деятельности. /Пр/  | 5 | 5  | ПК-3.1 ПК-3.4 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 |  |
| 3.3 | Технологии управления социальным развитием организации /Ср/   | 5 | 11 | ПК-3.1 ПК-3.4 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1<br>Э1 Э2 Э3 Э4 |  |
| 3.4 | /Контр.раб./  | 5 | 0  | ПК-3.1 ПК-3.4 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1                |  |
| 3.5 | /Экзамен/   | 5 | 27 | ПК-3.1 ПК-3.4 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3 Л2.4Л3.1                |  |

## 5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

### 5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

### 5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

|      | Авторы, составители  | Заглавие  | Издательство, год   | Колич-во |
|------|--|---|---|----------|
| Л1.1 | Аблязова Н.О.,<br>Аверкин М.Г.   | Управление социальным развитием организации: Учебник            | Москва: ООО<br>"Научно-издательский<br>центр ИНФРА-М",<br>2019, электронный<br>ресурс | 1        |
| Л1.2 | Захаров Н.Л.,<br>Кузнецов А. Л.  | Управление социальным развитием организации: Учебник            | Москва: ООО<br>"Научно-издательский<br>центр ИНФРА-М",<br>2019, электронный<br>ресурс | 1        |
| Л1.3 | Канаева О. А., Пруель<br>Н. А., Судова Т. Л.,<br>Мельников Е. Г.,<br>Голубев К. И.,<br>Спиридонова Н. В.,<br>Филимонова Н. А.,<br>Белоусов К. Ю. | Социальная политика государства и бизнеса: Учебник для<br>вузов | Москва: Юрайт,<br>2022, электронный<br>ресурс   | 1        |

#### 6.1.2. Дополнительная литература

|      | Авторы, составители           | Заглавие   | Издательство, год  | Колич-во |
|------|-------------------------------|--|--|----------|
| Л2.1 | Аверин А.Н.                   | Национальные проекты- инструменты достижения национальных целей развития Российской Федерации: Учебное пособие | Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2020, электронный ресурс | 1        |
| Л2.2 | Шайдукова Л. Д.               | Социальная политика Российской Федерации: Учебное пособие для вузов  | Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс  | 1        |
| Л2.3 | Воронина Л. И., Иванцов Г. Б. | Социальное партнерство. Взаимодействие власти, бизнеса и наемного персонала: Учебное пособие для вузов         | Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс  | 1        |
| Л2.4 | Коргова М. А.                 | Менеджмент организации: Учебное пособие для вузов  | Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс  | 1        |

**6.1.3. Методические разработки**

|      | Авторы, составители | Заглавие   | Издательство, год                             | Колич-во |
|------|---------------------|--|---|----------|
| Л3.1 | Мещерякова Т. С.    | Управление социальным развитием региона: учебно-методическое пособие | Москва: МИСИ – МГСУ, 2020, электронный ресурс | 1        |

**6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"**

|    |   |  |  |  |
|----|---|--|--|--|
| Э1 | Журнал «Вопросы экономики»                                  |  |  |  |
| Э2 | Корпоративный менеджмент                                    |  |  |  |
| Э3 | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации |  |  |  |
| Э4 | Федеральная служба государственной статистики               |  |  |  |

**6.3.1 Перечень программного обеспечения**

|         |  |  |  |  |
|---------|--|--|--|--|
| 6.3.1.1 | Пакет прикладных программ Microsoft Office |  |  |  |
|---------|--|--|--|--|

**6.3.2 Перечень информационных справочных систем**

|         |  |  |  |  |
|---------|--|--|--|--|
| 6.3.2.1 | справочные системы: «Гарант», «Консультант плюс» |  |  |  |
|---------|--|--|--|--|

**7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

|     |  |  |  |  |
|-----|--|--|--|--|
| 7.1 | Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду университета. |  |  |  |
|-----|--|--|--|--|