

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 14.06.2024 07:32:50
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Форма оценочного материала для диагностического тестирования

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Психология труда», СЕМЕСТР 5

Код, направление подготовки	37.05.01
Направленность (профиль)	Клиническая психология
Форма обучения	Патопсихологическая диагностика и психотерапия
Кафедра-разработчик	очная
Выпускающая кафедра	Психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-1.1 ОПК-1.3	1. Укажите один правильный ответ Высший уровень помощи человеку в профессиональном и личностном самоопределении:	а) адаптационно-производственный; б) социально-адаптационный; в) профориентационный; г) ценностно-смысловой.	низкий
ПК-1.1 ОПК-1.3	2. Укажите один правильный ответ Научная дисциплина, изучающая объективные закономерности процессов информационного взаимодействия человека и техники с целью использования их в практике проектирования, создания и эксплуатации систем человек – машина (СЧМ).	а) эргономика; б) компьютеризация; в) психология труда; г) инженерная психология.	низкий
ПК-1.1 ОПК-1.3	3. Укажите один правильный ответ Стереотипы наличных социальных ролей (семейные, членство в неформальных группах); привычные занятия (возникшие под воздействием школьных предметов, увлечений представляют собой:	а) факторы давления; б) факторы притяжения-отталкивания; в) факторы инерции; г) собственные мотивационные факторы профессии.	низкий
ПК-1.1 ОПК-1.3	4. Укажите один правильный ответ Систему, позволяющую оценивать удовлетворенность трудом, включающую оценку следующих критериев: заработная плата, отношения с сотрудниками, отношения с	а) К. Замфир; б) М. Аргайл; в) Д. Сьюпер.	низкий

	руководством, возможности продвижения по службе, другие факторы удовлетворенности - разработал		
ПК-1.1 ОПК-1.3	5. Укажите один правильный ответ Образ «отлично защищенного» от несчастных случаев работника был описан в исследованиях:	а) М. Аргайла; б) К. Замфир; в) Г. К. Уайта; г) М.А. Котика.	низкий
ПК-1.1 ОПК-1.3	6. Укажите все правильные ответы К не экспериментальным методам психологии труда относятся методы	а) методы наблюдения; б) дополнительные методы; в) опросные методы; г) тестовые методы.	средний
ПК-1.1 ОПК-1.3	7. Укажите все правильные ответы Социально-контактные условия социальной среды содержат компоненты:	а) социально-психологический климат в коллективе; б) личный пример; в) учреждения, организации, группы и их представители; г) рабочее место человека.	средний
ПК-1.1 ОПК-1.3	8. Укажите все правильные ответы Основными методологическими принципами инженерной психологии являются:	а) принцип гуманизации труда; б) принцип активности оператора; в) принцип проектирования деятельности; г) принцип наглядности.	средний
ПК-1.1 ОПК-1.3	9. Заполните пропуски в следующем предложении [[1]] в отечественной психологии рассматривается как процесс, в котором человек посредством своей деятельности опосредствует, регулирует и контролирует обмен между собой и природой.	[[1]] Труд	средний
ПК-1.1 ОПК-1.3	10. Верно / неверно Субъект труда - это человек, активно строящий свою трудовую деятельность и себя в ней.	Верно	средний
ПК-1.1 ОПК-1.3	11. Заполните пропуски в следующем предложении Под рабочим [[1]] понимается реальное пространство трудовой деятельности субъекта, определяемое конкретными физическими, организационными, социальными, психологическими, этическими и правовыми факторами.	[[1]] местом	средний
ПК-1.1 ОПК-1.3	12. Заполните пропуски в следующем предложении [[1]] психология - научная дисциплина, изучающая объективные закономерности процессов информационного	[[1]] Инженерная	средний

	взаимодействия человека и техники с целью использования их в практике проектирования, создания и эксплуатации систем «человек – машина».		
ПК-1.1 ОПК-1.3	13. Заполните пропуски в следующем предложении [[1]] разбил цикл трудовой жизни на пять этапов профессионального пути, исходя из того, какое место работа занимает в нашей жизни на том или ином ее отрезке.	[[1]] Д. Сьюпер	средний
ПК-1.1 ОПК-1.3	14. Заполните пропуски в следующем предложении Профессиональная [[1]] - это мера соответствия качеств человека как субъекта деятельности ее актуальным требованиям к нему, а также его способность выполнять соответствующие трудовые функции в настоящее время.	[[1]] пригодность	средний
ПК-1.1 ОПК-1.3	15. Заполните пропуски в следующем предложении [[1]] - нарушения в работе техники, приводящие к несчастным случаям и вызывающие гибель хотя бы одного человека.	[[1]] Катастрофа	средний
ПК-1.1 ОПК-1.3	16. Соотнесите виды задачи психологии труда с их содержанием	1) Макрозадачи - А 2) Микрозадачи - Б А) Повышение производительности, эффективности трудовой деятельности; гуманизация трудовой деятельности и содействие развитию личности в ней. Б) Исследовательские (теоретические) задачи и практические (прикладные) задачи.	высокий
ПК-1.1 ОПК-1.3	17. Соотнесите эргатическую функцию с ее содержанием	1) Функции духовного производства - А. 2) Функции обеспечения упорядоченности социальных процессов - Б. 3) Функции обслуживания жизнедеятельности и самообслуживания - В. 4) Функции материального производства - Г. а) Построение идеологии; построение ближайших перспектив развития общества и его институтов; целеполагание; интеграция научных и практических знаний; интеграция эмоционального	высокий

		<p>опыта; построение смысла трудовой деятельности.</p> <p>б) Построение общественных норм и правил; построение социальной коммуникации и средств воздействия на членов сообщества; построение стратегических общих планов деятельности; построение тактических (оперативных) планов деятельности (алгоритмов действий в конкретных условиях); охрана, защита эргатических систем.</p> <p>в) Организация жизнеобеспечения субъектов труда; построение средств стабилизации, восстановления, развития людей; ремонт и обслуживание внешних средств труда; совершенствование эргатических систем.</p> <p>г) Разработка оперативно-гностических средств труда; организация среды; производство продуктов, предметов, услуг.</p>	
ПК-1.1 ОПК-1.3	18. Соотнесите методы исследования ошибок операторов и их содержание	<p>1) Метод полирефлекторного интервью.</p> <p>2) Метод построения фреймов.</p> <p>3) Метод критических инцидентов.</p> <p>4) Метод выделения трех категорий действий.</p> <p>а) Многосторонний кольцевой опрос свидетелей и всех, кто имел отношение к происшествию.</p> <p>б) Анализируется содержание «узлов» и «связей», в результате чего выявляются причины сбоев в деятельности.</p> <p>в) Анализируются ситуации, провоцирующие наибольшие сложности в трудовом процессе (где наиболее вероятны ошибки).</p> <p>г) Особому анализу подвергаются: моторные навыки; знания; творческая активность.</p>	высокий
ПК-1.1 ОПК-1.3	19. Установите соответствие между видами психических нарушений, возникших в следствии недостаточной или неверной социально-трудовой реабилитации больных и инвалидов, и их симптоматичным проявлением.	<p>1) Формирование комплекса неполноценности.</p> <p>2) Формирование психопатологических проявлений невротического уровня.</p> <p>3) Развитие депрессивных проявлений и суицидального поведения.</p> <p>а) переживание больным своей отличности от других, обусловленной заболеванием или инвалидностью, что приводит к социальной изоляции и поведенческим девиациям;</p> <p>б) наиболее распространены невротические расстройства с неврастенической, истерической или</p>	высокий

		<p>фобической симптоматикой; при длительном течении соматического заболевания наблюдается формирование неврозов и невротических развитий личности;</p> <p>в) социальная изоляция, невозможность реализации жизненных планов и замыслов.</p>	
<p>ПК-1.1 ОПК-1.3</p>	<p>20. Соотнесите компонент структуры профессиональной пригодности с его характеристикой.</p>	<p>1) Абсолютные ПВК. 2) Относительные ПВК. 3) Мотивационная готовность. 4) Анти-ПВК.</p> <p>а) свойства, необходимые для выполнения деятельности как таковой на минимально допустимом или нормативно заданном - среднем уровне; б) качества, определяющие собой возможность достижения субъектом высоких количественных и качественных показателей деятельности; в) готовность к реализации той или иной деятельности; г) свойства, которые выступают профессиональными противопоказаниями к той или иной деятельности.</p>	<p>высокий</p>