

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 11.06.2024 09:00:42  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**«КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА  
И УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ»- 1 семестр**

Квалификация выпускника	<b>магистр</b>
Направление подготовки	<b>38.04.03</b> <b>Управление персоналом</b>
Направленность (профиль)	<b>Экономика труда и управление персоналом организации</b> <i>наименование</i>
Форма обучения	<b>очная</b>
Кафедра разработчик	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
<b>УК-1.1</b> <b>УК-1.4</b> <b>ПК-3.1</b>	1. Кадровая политика организации не включает  (выберите один правильный ответ)	1) маркетинг персонала; 2) закономерности психоанализа; 3) планирование персонала; 4) кадровый контроль; 5) требования, предъявляемые к персоналу.	<b>низкий</b>
<b>УК-1.1</b> <b>УК-1.4</b>	2. Знания, навыки, умения, и опыт работников, используемые для выпуска продукции или оказания услуг – это ...  (выберите один правильный ответ)	1) талант; 2) образование; 3) профессия; 4) человеческий капитал; 5) рабочая сила.	<b>средний</b>
<b>УК-1.1</b> <b>УК-1.4</b> <b>ПК-3.1</b>	3. Что является предметом труда работников управления? (выберите один правильный ответ)	1) сырье, материалы; 2) готовая продукция; 3) информация; 4) ресурсы	<b>средний</b>
<b>УК-1.1</b> <b>УК-1.4</b> <b>ОПК-5.1</b>	4. Создание не существовавших ранее конструкций или технологий подразумевает:  (выберите один правильный ответ)	1) пилотный проект; 2) модернизационный проект; 3) социальный проект; 4) опережающий проект; 5) новаторский проект.	<b>низкий</b>
<b>УК-1.1</b> <b>УК-1.2</b> <b>ПК-3.1</b>	5. Классификацию персонала по полу, возрасту, уровню образования, образовательному уровню и стажу работы подразумевает... структура персонала.  (выберите один правильный ответ)	1) штатная; 2) профессиональная; 3) социальная; 4) организационная; 5) классовая.	<b>средний</b>
<b>УК-1.1</b> <b>УК-1.2</b> <b>УК-1.4</b> <b>ПК-3.1</b>	6. Кадровая политика не разрабатывается на уровне:  (выберите два правильных ответа)	1) государства; 2) региона; 3) предприятия; 4) цеха; 5) министерства (ведомства).	<b>средний</b>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
УК-1.1 УК-1.4 ОПК-3.1 ОПК- 4.2	7. Назовите структуру, которая характеризует распределение полномочий и ответственности сотрудников:  (выберите 2 правильных ответа)	1) штатная; 2) организационная; 3) социальная; 4) производственно-технологическая; 5) возрастная.	<b>низкий</b>
УК-1.1 УК-1.4 ОПК-3.1 ОПК- 4.2	8. Видом кадровой политики не является:  (выберите один правильный ответ)	1) активная политика; 2) пассивная политика; 3) наступательная политика; 4) реактивная политика; 5) преактивная политика.	<b>низкий</b>
УК-1.1 УК-1.2 ОПК-3.1 ОПК- 4.2	9. Основной (постоянный) состав работников организации ....  (выберите один правильный ответ)	1) персонал организации; 2) администрация организации; 3) руководство организации; 4) резерв организации; 5) кадры организации.	<b>низкий</b>
УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ОПК-5.1 ПК-3.1	10. Стратегия управления персоналом – это  (выберите несколько правильных ответов)	1) активная кадровая политика; 2) пассивная кадровая политика; 3) наступательная кадровая политика; 4) реактивная кадровая политика; 5) преактивная кадровая политика; 6) корпоративная стратегия 7) стратегия фирмы, при которой план развития конкретизируется на длительный период с подробным описанием решений и действий, необходимых для достижения целей плана	<b>средний</b>
УК-1.1 ОПК-3.1 ОПК- 4.2	11. Элементами кадровой политики являются:  (выберите все правильные ответы)	1) проведение маркетинговой деятельности в области персонала;	<b>средний</b>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
		2) планирование потребности организации в персонале; 3) прогнозирование создания новых рабочих мест с учётом внедрения новых технологий; 4) все ответы неверны.	
<b>УК-1.1</b>	12. Установите соответствие.	А. социальные потребности; В. духовные потребности.  1) общение, общественная деятельность, общественное признание; 2) знания, творческая деятельность, создание прекрасного, научные открытия.	<b>высокий</b>
<b>ОПК-3.1</b> <b>ОПК- 4.2</b>	13. Установите соответствие.	По отношению к чему влияют внешние и внутренние факторы. А) внешние; Б) внутренние.  1.по отношению к организации; 2.по отношению к сотрудникам.	<b>высокий</b>
<b>УК-1.1</b> <b>УК-1.4</b>	14. Установите соответствие:	1) организация прозрачна для потенциальных сотрудников на любом уровне, организация готова принять на работу любого специалиста соответствующей квалификации без учета опыта работы в других организациях; 2) организация ориентируется на включение нового персонала только с низшего должностного уровня, а замещение	<b>высокий</b>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
		<p>происходит только из числа сотрудников организации</p> <p>А) Закрытая кадровая политика. Б) Открытая кадровая политика.</p>	
УК-1.1 ОПК-3.1 ОПК- 4.2	15. Установите соответствие.	<p>А) Реактивная кадровая политика; Б) Активная кадровая политика.</p> <p>1. Характеризуется наличием у руководства не только обоснованных прогнозов развития ситуации, но и средств воздействия на нее. 2. Руководство осуществляет контроль за симптомами негативного состояния в работе с персоналом и принимает меры по локализации проблем.</p>	<b>высокий</b>
УК-1.1 УК-1.4 ОПК-3.1 ОПК- 4.2	16. Установите соответствие	<p>1. В широком смысле кадровая политика. 2. В узком смысле кадровая политика.</p> <p>А. система правил и норм в области работы с кадрами, которые должны быть осознаны и определенным образом сформулированы, приводящая человеческий ресурс в соответствие со стратегией фирмы. Б. набор конкретных правил, пожеланий и ограничений во взаимоотношениях работников и организации.</p>	<b>высокий</b>
УК-1.1 ОПК-3.1 ОПК- 4.2	17. Процесс управления персоналом включает:	а) привлечение и отбор кадров в организацию;	<b>средний</b>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
	(выберите все правильные ответы)	б) оценку и обучение персонала; в) высвобождение персонала; г) нормирование труда.	
<b>УК-1.1</b> <b>ОПК-3.1</b> <b>ОПК- 4.2</b>	18. К основным категориям персонала предприятия принадлежат: (выберите все правильные ответы)	а) рабочие; б) специалисты; в) руководители; г) служащие; д) инженеры; е) основные рабочие; ж) вспомогательные рабочие	<b>средний</b>
<b>УК-1.1.</b> <b>УК-1.2</b> <b>ОПК-5.1</b>	19. Отличительным признаком конфликта в организации является...  (выберите все правильные ответы)	1) деятельность людей, преследующих различные цели; 2) невозможность реализации целей какой-либо из взаимодействующих сторон; 3) социально-психологическая напряженность, порождающая изменения в деятельности организации; 4) реальная борьба между действующими людьми или группами.	<b>средний</b>
<b>УК-1.1</b> <b>УК-1.4</b> <b>ОПК-3.1</b> <b>ОПК- 4.2</b>	20. В случае проведения ... кадровой политики руководство организации осуществляет постоянный кадровый мониторинг.	а) пассивной; б) активной; в) открытой; г) превентивной.	<b>средний</b>