

Документ подписан электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косаков Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 20.06.2024 08:37:26
Уникальный идентификатор:
e3a68f3eaa1a62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине

Название дисциплины **Организация труда на промышленных предприятиях**

Код направления подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Планирование и организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
Форма обучения	Очная, очно-заочная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Типовые задания для контрольной работы:

Примерная тематика рефератов (контрольная работа):

1. Проблемы организации труда на современном этапе.
2. Атрибутивный и функциональный смыслы понятий о сущности организации труда на предприятии.
3. Классификация принципов научной организации труда.
4. Последовательный и последовательно-параллельный методы организации труда.
5. Метод организации труда с использованием сетевых графиков.
6. Границы разделения труда: психофизиологические, экономические, социальные.
7. Преимущества и недостатки узкоспециализированного труда по сравнению с трудом универсальным.
8. Сменные и сквозные бригады, их особенности и преимущества сквозных бригад.
9. Порядок и условия совмещения профессий.
10. Рациональность планировки рабочего места и ее влияние на результаты труда рабочих.
11. Виды оснащения рабочих мест и их назначение.
12. Основные виды обслуживания рабочих мест, их структура.
13. Системы организации обслуживания рабочих мест: их достоинства и недостатки.
14. Регламент и персонификация обслуживания рабочих мест.
15. Анализ методов и приемов труда на предприятии.
16. Принципы рационализации труда.
17. Формы и методы планирования личной работы.
18. Иерархия действий по улучшению санитарно-гигиенических условий труда.
19. Факторы, определяющие социально-психологические условия труда.
20. Система управления условиями труда.
21. Динамика работоспособности человека в различные отрезки времени.
22. Разработка режимов труда и отдыха.
23. Эффект И. М. Сеченова в основе расчета периода отдыха.
24. Взаимосвязь между организацией и дисциплиной труда.
25. Потери предприятия из-за нарушения дисциплины труда.
26. Понятие индивидуальной и коллективной организации труда.
27. Концепции эффективности труда.
28. Определение эффективности организации труда.
29. Методические основы определения фактического уровня организации труда на предприятии.
30. Коэффициенты уровня организации труда, методы их определения.
31. Зависимость производительности труда от уровня его содержательности.
32. Организационное проектирование, его разновидности.

33. Необходимость разработки проектов организации труда в составе проектов строительства новых и реконструкции действующих предприятий.
34. Передовой опыт организации труда.
35. Оценка социально-экономической эффективности труда.

Типовые вопросы к зачету

Пример тестового задания на зачете:

1. *Коллективные трудовые процессы характеризуются:*

- 1) взаимодействием и взаимозаменяемостью участников производства;
- 2) ростом заработной платы;
- 3) увеличением затрат рабочего времени;
- 4) коллективной материальной ответственностью за показатели работы;
- 5) увеличением трудоемкости продукции.

2. *Что происходит с трудоемкостью продукции, если выработка продукции увеличивается?*

- 1) трудоемкость остается неизменной;
- 2) трудоемкость уменьшается, но в меньшей степени, чем растет выработка;
- 3) трудоемкость увеличивается.

3. *Проектирование трудового процесса целесообразно для:*

- 1) определения затрат рабочей силы;
- 2) выявления содержательности труда;
- 3) установления обоснованных норм труда и расстановки людей на производстве;
- 4) установления меры труда;
- 5) выявления предмета труда.

4. *Планово-предупредительное обслуживание:*

- 1) предполагает, что часть функций обслуживания осуществляется централизованно, а другая часть – децентрализованно;
- 2) позволяет строго увязать работу обслуживающего персонала с графиком работы основного производства;
- 3) находит выражение в предварительном комплектовании рабочей документации, инструментов, приспособлений, проведении ремонтных, наладочных и других работ;
- 4) характеризуется отсутствием заранее разработанных графиков и расписаний;
- 5) предполагает, что функции обслуживания выполняются производственными либо обслуживающими рабочими, находящимися в соответствующих подразделениях.

5. *В процессе трудовой деятельности персонала основные результаты работы могут выражаться:*

- 1) объемом, составом и качеством продукции, товаров и услуг;
- 2) условиями труда, безопасной работой и здоровьем работников (заболеваемостью);
- 3) отношением к труду;
- 4) наличием прогулов и потерь рабочего времени, числом конфликтов, жалоб, забастовок;
- 5) уровнем заработной платы.

6. *Вахтой считается:*

- 1) время выполнения работ на объекте и время пути к объекту;
- 2) время выполнения работ на объекте и время междусменного отдыха;
- 3) время выполнения работ на объекте, время пути к объекту и время междусменного отдыха;
- 4) нет правильного ответа.

7. *При расширении зон обслуживания:*

- 1) совмещаются работы в рамках разных профессий;
- 2) работник наряду со своей основной работой выполняет дополнительную работу по смежной профессии;
- 3) работник, сохраняя прежний профиль своей работы, частично выполняет обязанности другого

исполнителя;

4) совмещаются работы в рамках одной профессии;

5) нет правильного ответа.

8. *Специализированные бригады формируются:*

1) для выполнения разнородных, но технологически взаимосвязанных работ по производству готовой продукции;

2) выполнения массовых однородных работ;

3) обслуживания крупного и сложного оборудования;

4) из рабочих одной и той же профессии и специальности;

5) нет правильного ответа.

9. *Дежурное обслуживание:*

1) предполагает, что часть функций обслуживания осуществляется централизованно, а другая часть – децентрализованно;

2) позволяет строго увязать работу обслуживающего персонала с графиком работы основного производства и тем самым сводит к минимуму простои основных рабочих и оборудования;

3) находит выражение в предварительном комплектовании рабочей документации, инструментов, приспособлений, проведении ремонтных, наладочных и других работ;

4) характеризуется отсутствием заранее разработанных графиков и расписаний;

5) предполагает, что функции обслуживания выполняются либо производственными, либо обслуживающими рабочими, находящимися в данных подразделениях.

10. *Комплексные бригады:*

1) объединяют рабочих различных профессий;

2) создаются для выполнения разнородных, но технологически взаимосвязанных работ по производству готовой продукции;

3) формируются из рабочих одной и той же профессии и специальности;

4) нет правильного ответа.