

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 19.06.2024 06:53:38  
 Уникальный программный ключ:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**Менеджмент, 2 семестр**

Код, направление подготовки	38.03.01 Экономика
Направленность (профиль)	Финансы и кредит
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Финансы, денежное обращение и кредит

№	Проверяемая компетенция	Задание	1. Варианты ответов	Тип сложности вопроса
1	ОПК-4.1; ОПК-4.2	1. Задачами менеджмента являются:	1. тактическая; 2. стратегическая; 3. оперативная; 4. поддержание устойчивости фирмы и всех ее элементов и ее развитие	низкий
2	ОПК-4.1; ОПК-4.2	2. Сколько существует иерархических уровней менеджмента:	1. 5; 2. 3; 3. 9; 4. 2	низкий
3	ОПК-4.1; ОПК-4.2	3. Кто является продолжателем теоретической работы Ф. Тейлора о менеджменте:	1. А. Файоль; 2. М. Вебер; 3. Ф. Тейлор	низкий
4	ОПК-4.1; ОПК-4.2	4. Внешняя среда прямого воздействия на организацию?	1. акционеры, конкуренты, поставщики; 2. Потребители, торговые предприятия, местные органы; 3. правительственные органы, местные органы; 4. все перечисленное	низкий
5	ОПК-4.1; ОПК-4.2	5. С помощью какой функции менеджмента создается ориентир будущей деятельности организации?	1. планирование; 2. организация; 3. мотивация; 4. контроль.	низкий
6	ОПК-4.1; ОПК-4.2	6. Выберите правильные функции менеджмента:	1. планирование; 2. документирование; 3. взаимодействие;	средний

			<ul style="list-style-type: none"> <li>4. контроль;</li> <li>5. все ответы верны</li> </ul>	
7	ОПК-4.1; ОПК-4.2	7. Выберите из предложенного перечня основные элементы внутренней среды организации:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. технология, специализация, структура, задачи, люди;</li> <li>2. цели, технология, структура, задачи, люди;</li> <li>3. люди, технология, координация, объемы управления, задачи;</li> <li>4. стандартизация, задачи, структура, люди, технология.</li> </ul>	средний
8	ОПК-4.1; ОПК-4.2	8. Определите основные этапы процесса принятия решений:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. диагностика;</li> <li>2. стратегия;</li> <li>3. оценка альтернатив;</li> <li>4. формулирование критериев и ограничений</li> <li>5. коллегиальное решение</li> </ul>	средний
9	ОПК-4.1; ОПК-4.2	9. Какие выделяют в эволюции менеджмента научные подходы:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. административный;</li> <li>2. формальный;</li> <li>3. ситуационный;</li> <li>4. процессный;</li> <li>5. процессный;</li> <li>6. системный</li> </ul>	средний
10	ОПК-4.1; ОПК-4.2	10. Определите последовательность формирования периодов развития менеджмента -1;2;3;4:	<ul style="list-style-type: none"> <li>а). исторический;</li> <li>б). древний;</li> <li>в). системный;</li> <li>г). систематизации;</li> <li>д). индустриальный;</li> <li>е). послевоенный;</li> <li>ж). информационный</li> </ul>	средний
11	ОПК-4.1; ОПК-4.2	11. Какое существует разделение труда в организации?	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. смешанное;</li> <li>2. диагональное;</li> <li>3. вертикальное;</li> <li>4. горизонтальное</li> </ul>	средний
12	ОПК-4.1; ОПК-4.2	12. Представители второго периода развития менеджмента:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. П. Друкер;</li> <li>2. М. Фоллетт;</li> <li>3. Ч. Беббидж;</li> <li>4. А. Смит;</li> <li>5. Ф. Тейлор;</li> <li>6. Р. Оуэн</li> </ul>	средний
13	ОПК-4.1; ОПК-4.2	13. Представители третьего периода развития менеджмента:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Н. Макиавелли;</li> <li>2. Л. Берталанти;</li> <li>3. Э. Мэйо</li> <li>4. Д-М. Грегор</li> <li>5. А. Файоль;</li> <li>6. Г. Форд</li> </ul>	средний
14	ОПК-4.1; ОПК-4.2	14. Самым эффективным решением будет являться:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. решение, прошедшее процедуру измерения;</li> <li>2. решение, основанное на суждении;</li> <li>3. реализованное решение;</li> <li>4. коллегиальное решение;</li> <li>5. рациональное решение</li> </ul>	средний
15	ОПК-4.1; ОПК-4.2	15. Классификация по каналам общения:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. формальные;</li> <li>2. вербальные;</li> </ul>	средний

			<ul style="list-style-type: none"> <li>3. восходящие;</li> <li>4. вертикальные;</li> <li>5. неформальные;</li> <li>6. диагональные</li> </ul>	
16	ОПК-4.1; ОПК-4.2	16. Выберите основные принципы А. Файоля:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. разделение труда;</li> <li>2. учет;</li> <li>3. корпоративный дух;</li> <li>4. скалярная цепь;</li> <li>5. делегирование;</li> <li>6. справедливость</li> </ul>	высокий
17	ОПК-4.1; ОПК-4.2	17. Выберите: 1). Что относится к методам принятия управленческих решений 2). Что не относится к методам принятия управленческих решений:	<ul style="list-style-type: none"> <li>а). мозговая атака;</li> <li>б). организация;</li> <li>в). форма контроля;</li> <li>г). экспертные оценки</li> </ul>	высокий
18	ОПК-4.1; ОПК-4.2	18. Выберите правильное определение функции координации:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. управленческая деятельность, обеспечивающая согласованность работы рабочих подразделений;</li> <li>2. управленческая деятельность, направленная на ликвидацию отклонений от заданного режима управления;</li> <li>3. это управленческая деятельность, посредством которой система управления приспособляется для выполнения задач, поставленных на этапе планирования;</li> <li>4. управленческая деятельность, обеспечивающая согласованность работы между уровнями подразделений</li> </ul>	высокий
19	ОПК-4.1; ОПК-4.2	19. Выберите факторы внешней среды прямого влияния -1 и 2- косвенное.	<ul style="list-style-type: none"> <li>а). внешняя среда организации;</li> <li>б). конкуренты;</li> <li>в). поставщики;</li> <li>г). экология;</li> <li>д). рынок;</li> </ul>	высокий
20	ОПК-4.1; ОПК-4.2	20. Определите какая формулировка относится к определению 1 - делегирования, а какая к 2 -ответственности:	<ul style="list-style-type: none"> <li>а) ограниченное право использовать ресурсы организации и направлять усилия сотрудников на выполнение определенных задач;</li> <li>б) кодирование усилия работников для положительного выполнения задач;</li> <li>в) обязательство выполнять имеющиеся задачи и отвечать за их удовлетворительное разрешение;</li> </ul>	высокий

			г) процесс контроля за выполнением работы; д) выбор канала для передачи ответственности.	
--	--	--	---	--