

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 11.06.2024 06:56:21  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочный материал для диагностического тестирования по дисциплине:  
«Контроллинг и аудит управления персоналом»- (6,7 семестр)**

Квалификация выпускника	<b>бакалавр</b>
Направление подготовки	<b>38.03.03</b>
	<b>Управление персоналом</b>
Направленность (профиль)	<b>Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации</b> <i>наименование</i>
Форма обучения	<b>очная</b>
Кафедра разработчик	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>

Шестой семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
<b>ОПК-2.3</b> <b>ПК-1.4</b>	1. К какой группе административных методов управления можно отнести процедуру нормирования труда? (выберите один правильный ответ)	1. Организационные методы воздействия 2. Распорядительные методы воздействия 3. Материальная ответственность и взыскания 4. Экономические методы	<b>низкий</b>
<b>ОПК-2.3</b> <b>ПК-1.4</b>	2. Процесс управления не включает: (выберите один правильный ответ)	1. Сбор информации; 2. Переработку ресурсов 3. Переработку информации; 4. Передачу информации	<b>низкий</b>
<b>ОПК-2.3</b> <b>ПК-1.4</b>	3. Кадровый контроллинг-это... (выберите один правильный ответ)	1. управленческая концепция, которая охватывает все сферы деятельности предприятия: финансы и учет, менеджмент и маркетинг, интегрируя и координируя деятельность различных служб для достижения оперативных и стратегических целей. 2. система информационно-аналитической и методической поддержки принятия управленческих решений в системе управления персоналом с целью повышения эффективности организации 3. Концепция управления организацией 4. Точного определения кадрового контроллинга нет.	<b>низкий</b>
<b>ОПК-2.3</b> <b>ПК-1.4</b>	4. Социальный аудит не предполагает (выберите один правильный ответ)	1. Анализ финансовой устойчивости организации 2. Анализ оплаты труда 3. Анализ социальных рисков 4. Анализ условий труда	<b>низкий</b>
<b>ОПК-2.3</b> <b>ПК-1.4</b>	5. Аудит персонала- это (выберите один правильный ответ)	1. Проверка данных об использовании рабочего времени 2. Оценка достоверности финансовой отчетности 3. Проверка кадровой документации 4. Система мероприятий по сбору	<b>низкий</b>

		информации, ее анализу и оценке на этой основе эффективности деятельности предприятия в области управления персоналом, организации труда и регулированию социально-трудовых отношений	
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	6. Чем определяется эффективность систем управления персоналом организации: (выберите один правильный ответ)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Затратами на функционирование и развитие систем управления персоналом в организации</li> <li>2. Потерями, связанными с формированием, распределением и использованием трудового потенциала организации</li> <li>3. Сопоставлением результатов работы службы управления персоналом с затратами на функционирование системы управления персоналом</li> <li>4. Сопоставлением результатов работы предприятия с результатами работы подобных предприятий;</li> </ol>	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	7. Что предполагает линейная структура управления службы контроллинга? (выберите 1 правильный ответ)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Должностные лица службы контроллинга обладают правом руководящих приказов</li> <li>2. по отдельным функциям управления формируются отдельные подразделения</li> <li>3. направлена на большой объем информации</li> <li>4. Снижает повторение действий</li> </ol>	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	8. Найти соответствие (аудит мотивационного состояния)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нельзя резко повышать вознаграждение-это</li> <li>2. Каждый стимул должен быть доступен-это</li> <li>3. Между результатом труда и его оплатой должен быть минимальный промежуток времени -</li> <li>4. Должны использоваться денежные, материальные и иные стимулы-</li> </ol> <p>Варианты:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доступность</li> <li>2. Постепенность</li> <li>3. Сочетание материальных и моральных стимулов</li> <li>4. Минимизация разрыва</li> </ol>	<b>Средний</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	9. Аудит персонала предполагает оценку (выберите все правильные)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Налоговой системы</li> <li>2. Системы мотивации</li> <li>3. Системы обучения</li> <li>4. Политики развития персонала</li> </ol>	<b>средний</b>

	ответы)		
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	10.Принцип стратегичности контроллинга подразумевает (выберите один правильный ответ)	1.Ускорение или торможение различных процессов в системе управления персоналом 2.Варьированность методов и форм контроля 3.Анализ статистических данных 4.Развитие системы управления персоналом по ранее разработанной программе, осуществление его деятельности в соответствии с поставленными целями	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	11.Актуальность развития кадрового контроллинга в системе управления персоналом обусловлена тем, что... (выбрать все правильные ответы)	1. Административная система контроля сменяется саморегулирующейся системой контроллинга 2. Развиваются функции управления персоналом 3. Необходимо своевременно реагировать на изменения внешней и внутренней среды организации 4. Необходима информационная и методическая поддержка систем управления	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	12.Функции, которыми обладает кадровый контролинг в системе управления персоналом (выбрать все правильные ответы)	1. Обратной связи 2. Диагностическая 3. Информационная 4. Координационная	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	13.Центральным вопросом деловой оценки является... (выберите 1 правильный ответ):	1. Написание характеристик на оцениваемых 2. Подбор экспертов 3. Установление показателей деловой оценки 4. Проведение деловой оценки	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	14. Источниками информации для социально-психологического аспекта аудита персонала являются (выбрать два правильных	1. Данные о количественном и качественном составе персонала 2. Интервьюирование 3. Должностные инструкции 4. Анкетирование	<b>средний</b>

	ответа)		
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	15. К факторам внутренней социальной среды организации не относится: (выбрать логически верный ответ)	1. Социально-психологический климат 2. Организационная структура управления 3. Материальное вознаграждение 4. Конкуренция на рынке труда	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	16.Какое положительное влияние, по мнению специалистов, оказывает семейный статус на эффективность трудовой деятельности человека (выберите один правильный ответ)	1. Мотивированность к получению вознаграждений 2. Меньшая подверженность всякого рода заболеваниям 3. Высокая степень лояльности к своей организации 4. Склонность к инновационной деятельности	<b>высокий</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	17.Найдите соответствие	1.Обогащение труда-2 2.Высокая квалификация работника приводит к...-1 3.Профессиональное выгорание работника приводит к ...-3 4. Демотивация персонала приводит к ...4 Варианты: 1.Увеличению количества выполняемых функций 2. Возможности и гуманизации условий труда и карьерного роста 3.Возможности невыполнения функциональных обязанностей 4. Стремлению уволится	<b>высокий</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	18. К основным стандартам социальной отчетности относятся (выберите все правильные ответы)	1. ISO 26 000:2010, «Руководящие указания по социальной ответственности» 2. GRI (Global Reporting Initiative) 3. AA1000 Stakeholders Engagement Standard 4. Международный стандарт IC CSR— 08260008000	<b>высокий</b>
<b>ОПК-2.3</b>	19.Найдите	1.Выявление человеческих ресурсов,	<b>высокий</b>

<b>ПК-1.4</b>	соответствие (виды кадрового аудита)	<p>необходимых для улучшения работы организации-</p> <p>2. Анализ распределенных работ по подразделениям, взаимоотношения между ними-</p> <p>3. Анализ кадровой политики организации, процессов формирования и движения персонала, мотивации труда-</p> <p>4. Анализ нормирования труда, условий труда-</p> <p>Варианты ответов:</p> <p>1.Аудит организационной структуры управления</p> <p>2.Аудит организации труда</p> <p>3. Аудит кадрового потенциала</p> <p>4.Аудит кадровых процессов</p>	
<b>ОПК-2.3</b> <b>ПК-1.4</b>	20. Какие возможности в организации создает грамотная система мотивации персонала? (выберите логически правильные ответы)	<p>1.Эффективно использовать персонал</p> <p>2. Стимулировать наиболее квалифицированных работников</p> <p>3.Уменьшать конфликты в коллективе</p> <p>4.Уменьшать уровень абсентеизма</p>	<b>высокий</b>

седьмой семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
<b>ОПК-2.3</b> <b>ПК-1.4</b>	1. К какой группе административных методов управления можно отнести процедуру нормирования труда? (выберите один правильный ответ)	1. Организационные методы воздействия 2. Распорядительные методы воздействия 3. Материальная ответственность и взыскания 4. Экономические методы	<b>низкий</b>
<b>ОПК-2.3</b> <b>ПК-1.4</b>	2. Рабочая документация при кадровом аудите-это... (выбрать один правильный ответ)	1. Аудиторский отчет 2. Аудиторское заключение 3. Записи во время проведения аудита 4. Документация по составлению договора по аудиту	<b>низкий</b>
<b>ОПК-2.3</b> <b>ПК-1.4</b>	3. Кадровый контроллинг-это... (выберите один правильный ответ)	1. управленческая концепция, которая охватывает все сферы деятельности предприятия: финансы и учет, менеджмент и маркетинг, интегрируя и координируя деятельность различных служб для достижения оперативных и стратегических целей. 2. система информационно-аналитической и методической поддержки принятия управленческих решений в системе управления персоналом с целью повышения эффективности организации 3. Концепция управления организацией 4. Точного определения кадрового контроллинга нет.	<b>низкий</b>
<b>ОПК-2.3</b> <b>ПК-1.4</b>	4. Численность работников, необходимых для выполнения определенного объема работ, является (выберите один правильный ответ)	1. нормой выработки 2. нормой численности 3. нормой обслуживания 4. нормой управляемости	<b>низкий</b>
<b>ОПК-2.3</b>	5. Аудит	1. Проверка данных об использовании	<b>низкий</b>

<b>ПК-1.4</b>	персонала- это (выберите один правильный ответ)	рабочего времени 2.Оценка достоверности финансовой отчетности 3.Проверка кадровой документации 4.Система мероприятий по сбору информации, ее анализу и оценке на этой основе эффективности деятельности предприятия в области управления персоналом, организации труда и регулированию социально- трудовых отношений	
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	6. К показателям эффективности использования трудовых ресурсов не относится: (выберите один правильный ответ)	1.производительность труда 2.коэффициент использования рабочего времени 3.себестоимость единицы продукции 4.интенсивность труда	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	7.На количество и состав рабочих документов аудитора не влияет:  (выбрать один правильный ответ)	1.Квалификация аудитора 2. Квалификация руководства проверяемой организации 3.Условия договора на проведение аудита 4.Наличие эксперта	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	8.Главное экономическое преимущество системы развития кадрового потенциала организации... (выберите 1 правильный ответ)	1.является внутренним источником кандидатов на ключевые позиции; 2. позволяет удерживать потенциально талантливых сотрудников; 3. предоставляет персоналу новые возможности для карьерного роста; 4. снижает затрат на развитие персонала;	<b>Средний</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	9.К методам коучинга относится: ... (выберите 2 правильных ответа)	1. методика GROW; 2. метод подбора; 3. метод проб и ошибок; 4. метод интегральной оценки. 5. метод «вопрос-ответ»	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.3</b>	10. Результаты	1. мотивация работника;	<b>средний</b>



<p><b>ПК-1.4</b></p>	<p>оценки персонала после работы используются при реализации процессов в следующих подсистемах управления персоналом: (выберите 2 правильных ответа)</p>	<p>2. формирование корпоративной культуры 3. работа с кадровым резервом. 4. формирование программ обучения персонала</p>	
<p><b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b></p>	<p>11. Аудиторское заключение подписывает: (выбрать все правильные ответы)</p>	<p>1. Только руководитель аудиторской фирмы 2. Руководитель аудиторской фирмы и аудитор, который проводил аудит 3. Руководитель аудиторской фирмы и руководитель проверяемой организации 4. Все аудиторы, проводящие аудит</p>	<p><b>средний</b></p>
<p><b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b></p>	<p>12. Аудиторские доказательства, включающие в себя информацию, полученную от третьих лиц в письменном виде: (выбрать правильный ответ)</p>	<p>1. Внутренние аудиторские доказательства 2. Внешние аудиторские доказательства 3. Смешанные аудиторские доказательства 4. Нет правильного ответа</p>	<p><b>средний</b></p>
<p><b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b></p>	<p>13. Аудиторские доказательства, включающие в себя информацию, полученную от проверяемого субъекта в письменной или устной форме- это: (выбрать один правильный ответ)</p>	<p>1. Внутренние аудиторские доказательства 2. Внешние аудиторские доказательства 3. Смешанные аудиторские доказательства 4. Нет правильного ответа</p>	<p><b>средний</b></p>
<p><b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b></p>	<p>14. Источниками информации для социально-психологического аспекта аудита персонала являются (выбрать два правильных ответа)</p>	<p>1. Данные о количественном и качественном составе персонала 2. Интервьюирование 3. Должностные инструкции 4. Анкетирование</p>	<p><b>средний</b></p>

<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	15.Проверка арифметической точности первичных документов называется: (выбрать логически верный ответ)	1.Взаимным контролем 2.Хронологической проверкой 3.Подтверждением 4.Подсчетом	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	16.Какое из указанных утверждений неверно? (выберите один правильный ответ)	1.Выборка при осуществлении аудита проводится с целью сокращения объема работ 2. Результаты анализа выборочной совокупности экстраполируются на генеральную совокупность 3. Формальный подход к выборочному исследованию более предпочтителен, чем неформальный 4. Нет правильного ответа	<b>высокий</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	17.Найдите соответствие (модели кадрового аудита)	1.Основное внимание кадровому планированию - 2.Анализ и контроль результатов- 3.Управленческий учет- 4.Разделение бизнес-процессов на основные и вспомогательные- 5.Модель компетентности- Варианты ответа: 1. Дудо фон Эккарштейн 2.Р.Кайм, Ю.Одегов 3. М.Вебер 4. А.Вальтер, А.Шмидт 5.Х.Кюннер, А.Хаунечайлдрт	<b>высокий</b>
<b>ОПК-2.3 ПК-1.4</b>	18. Найдите соответствие (модели кадрового контроллинга)	1. Контроллинг как инструмент оценки планирования потребностей в персонале-. Контроллинг как инструмент оценки кадрового потенциала организации- 3. Контроллинг как инструмент информационной поддержки- 4. Контроллинг как инструмент управления процессами- Варианты ответа: 1.В.Вундерер 2.Д. фон Эккарштейн 3.С.Фалько, А.Кибанов	<b>высокий</b>

		4. Д.Хан, А.Карминский	
<b>ОПК-2.3</b> <b>ПК-1.4</b>	19.Найдите соответствие (виды кадрового аудита)	<p>1.Выявление человеческих ресурсов, необходимых для улучшения работы организации-</p> <p>2. Анализ распределенных работ по подразделениям, взаимоотношения между ними-</p> <p>3. Анализ кадровой политики организации, процессов формирования и движения персонала, мотивации труда-</p> <p>4. Анализ нормирования труда, условий труда-</p> <p>Варианты ответа:</p> <p>1.Аудит организационной структуры управления</p> <p>2.Аудит организации труда</p> <p>3. Аудит кадрового потенциала</p> <p>4.Аудит кадровых процессов</p>	<b>высокий</b>
<b>ОПК-2.3</b> <b>ПК-1.4</b>	20. К функциям внутреннего аудита нельзя отнести: (выберите один правильный ответ)	<p>1.Проверку внутреннего контроля</p> <p>2. Проверку всех звеньев управления</p> <p>3. Работу над специальными проектами</p> <p>4. Нет правильного ответа</p>	<b>высокий</b>