

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 24.06.2024 08:47:08  
Уникальный программный идентификатор:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине**  
**Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов, 2 семестр**

Код, направление подготовки	09.04.04 ПРОГРАММНАЯ ИНЖЕНЕРИЯ
Направленность (профиль)	Разработка и интеграция информационных систем и сервисов
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	автоматики и компьютерных систем

**Типовые задания для контрольной работы**

**Вариант 1**

**Задание 1.** Подготовьте презентацию на тему "Личностный ресурс в становлении современного лидера-руководителя".

**Задание 2.** Подготовьте эссе на тему "Пошаговый план (с расшифровкой действий) процесса создания моей эффективной команды".

**Вариант 2**

**Задание 1.** Подготовьте ментальную карту на тему "10 шагов к развитию лидерского потенциала".

**Задание 2.** Подготовьте ситуационную задачу (подвид активного социально-психологического обучения, метод социального тренинга, при котором задаётся некоторая ситуация, и участники действуют в соответствии с ней) на тему "Роль авторитета лидера в управлении командой проекта: исторический и современный аспект".

**Типовые вопросы к зачету:**

1. Лидерство и руководство. Теория лидерских качеств.
2. Лидер и менеджер.
3. Личностный ресурс в реализации лидерской позиции. Типология лидерства.
4. Легитимность лидера. Основные компетенции в реализации лидерской позиции.

5. Мотивация лидерства. Концепция харизматического лидерства.
6. Психология лидерского поведения. Модель лидерства Хауса и Митчела «Путь-цель».
7. Понятие и типы власти.
8. Континуум лидерского поведения Танненбаума – Шмидта.
9. Основные приемы лидерской коммуникации
10. Символика лидерства. Модель принятия решений Врума – Йеттона – Яго.
11. Поведенческий подход к лидерству.
12. Концепция атрибутивного лидерства.
13. Лидерство и групповая динамика.
14. Диагностика лидерских качеств.
15. Формирование имиджа лидера.
16. Лидерские стратегии. Концепция преобразующего лидерств
17. Управление взаимоотношениями в команде
18. Определение общения. Функции общения.
19. Проблемы, барьеры, ошибки в общении.
20. Отражение проблемы общения в теоретических концепциях.
21. Источники распознавания состояний партнера.
22. Интерпретация невербального поведения партнера.
23. Гендерные особенности в деловом общении.
24. Инструменты управления командными взаимоотношениями.
25. Работа с конфликтами в команде.
26. Трудности работы в команде.
27. Тренинг командообразования: содержание и особенности проведения.
28. Виды тренингов командообразования и особенности их применения.