

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 11.06.2024 09:00:42  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e66174b5464998098d3d6bfdf876

**Оценочные материалы задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**«Система мотивации и стимулирования труда»**

Квалификация выпускника	<b>магистр</b>
Направление подготовки	<b>38.04.03</b>
	<b>Управление персоналом</b>
Направленность (профиль)	<b>Экономика труда и управление персоналом организации</b> <i>наименование</i>
Форма обучения	<b>очная</b>
Кафедра разработчик	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	1. 10. К какой группе административных методов управления можно отнести процедуру нормирования труда? (выберите один правильный ответ)	1. Организационные методы воздействия 2. Распорядительные методы воздействия 3. Материальная ответственность и взыскания 4. Экономические методы	<b>низкий</b>
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	2. Процесс управления не включает: (выберите один правильный ответ)	1. Сбор информации; 2. Переработку ресурсов 3. Переработку информации; 4. Передачу информации	<b>низкий</b>
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	3. Основная идея классической теории мотивации заключается в том, что... (выберите один правильный ответ)	1. Самоутверждение – единственный мотивирующий фактор в работе 2. Деньги – единственный мотивирующий фактор в работе 3. Жажда власти – основной мотивирующий фактор в работе 4. Человека мотивируют потребности высшего уровня	<b>низкий</b>
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	4. Побудить человека делать больше и лучше того, что обусловлено трудовыми отношениями- это... (выберите один правильный ответ)	1. Стремление снизить количество конфликтов 2. Цель стимулирования персонала 3. Убедить работника не превышать своих полномочий 4. Внушить человеку чувство собственного достоинства	<b>низкий</b>
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	5. С точки зрения мотивирования сотрудников основная задача организации корпоративных праздников состоит в том, чтобы: (выберите один правильный ответ)	1. Привнести в работу радость 2. Продемонстрировать уважение руководства к сотрудникам 3. Компенсировать невысокий уровень оплаты труда в компании 4. Все неверно	<b>низкий</b>

<p><b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b></p>	<p>6. Чем определяется эффективность систем управления персоналом организации: (выберите один правильный ответ)</p>	<p>1. Затратами на функционирование и развитие систем управления персоналом в организации 2. Потерями, связанными с формированием, распределением и использованием трудового потенциала организации 3. Сопоставлением результатов работы службы управления персоналом с затратами на функционирование системы управления персоналом 4. Сопоставлением результатов работы предприятия с результатами работы подобных предприятий;</p>	<p><b>средний</b></p>
<p><b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b></p>	<p>7. Содержательные теории мотивации основываются на: (выберите 1 правильный ответ)</p>	<p>1. Представлении о справедливости вознаграждения 2. Анализе процесса выполнения работы 3. Концепции потребностей работника 4. Идеи об удовлетворенности трудом;</p>	<p><b>средний</b></p>
<p><b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b></p>	<p>8. Найти соответствие (принципы стимулирования)</p>	<p>1. Нельзя резко повышать вознаграждение-это ... 2. Каждый стимул должен быть доступен-это ... 3. Между результатом труда и его оплатой должен быть минимальный промежуток времени – это... 4. Должны использоваться денежные, материальные и иные стимулы- это...  Варианты: 1. Доступность 2. Постепенность 3. Сочетание материальных и моральных стимулов 4. Минимизация разрыва</p>	<p><b>Средний</b></p>
<p><b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b></p>	<p>9. Самостоятельными мотивирующими факторами могут служить такие особенности содержания работы, как: (выберите 3 правильных ответа)</p>	<p>1. Автономность 2. Повторяемость 3. Разнообразие требуемых навыков 4. Простота требуемых знаний</p>	<p><b>средний</b></p>
<p><b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b></p>	<p>10. За что, лучше всего, с точки зрения организации, платить премию:</p>	<p>1. За достижение плановых показателей 2. За перевыполнение плана 3. За выдающиеся заслуги 4. За преданность организации</p>	<p><b>средний</b></p>

	(выберите правильный ответ)		
	11. При сообщении о необходимости уменьшения размеров вознаграждения желательно (выберите правильный ответ) 1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проявить жесткость, чтобы отсечь ненужные возражения</li> <li>2. Честно объяснить причины принимаемых мер</li> <li>3. Пообещать компенсацию в дальнейшем, даже если знаете, что для этого не будет средств, чтобы настроить сотрудников на работу</li> <li>4. Внушить работнику, что большего он не заслуживает</li> </ol>	<b>средний</b>
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	12. Процесс отторжения работы- это... (выберите логически правильный ответ)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Текучесть персонала</li> <li>2. Выгорание</li> <li>3. Абсентеизм</li> <li>4. Выбытие персонала</li> </ol>	<b>средний</b>
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	13. Центральным вопросом деловой оценки является: (выберите правильный ответ): 1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Написание характеристик на оцениваемых</li> <li>2. Подбор экспертов</li> <li>3. Установление показателей деловой оценки</li> <li>4. Проведение деловой оценки</li> </ol>	<b>средний</b>
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	14. Как называется метод оценки кадров, суть которого состоит в том, что руководитель (или комиссия), исходя из определенных критериев оценки, располагает оцениваемых работников по порядку – от самого лучшего до самого худшего: (выберите правильный ответ) 1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Матричный</li> <li>2. Рангового порядка</li> <li>3. Групповой беседы или дискуссии</li> <li>4. Все варианты верны</li> </ol>	<b>средний</b>
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	15. ____ имеет наибольшую ценность работа, с точки зрения	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предъявляющая завышенные требования к возможностям работника</li> <li>2. Требуемая от сотрудника значительных усилий</li> </ol>	<b>средний</b>

	мотивирования (выберите правильный вариант ответа)	3. Не требующая от сотрудника значительных усилий 4. не оплачиваемая в полном объеме	
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	16.Исследования показывают, что налаженная система профессионально- квалификационного продвижения персонала в организации (выберите 1 правильный ответ)	1. Сокращает текучесть рабочей силы 2. Сокращает расходы на управление персоналом 3.Способствует притоку специалистов со стороны 4.Снижает эффективность управления персоналом	<b>высокий</b>
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	17.Найдите соответствие	1.Обогащение труда- 2.Высокая квалификация работника приводит к...- 3.Профессиональное выгорание работника приводит к ... 4. Демотивация персонала приводит к ... Варианты: 1.Увеличению количества выполняемых функций 2. Возможности и гуманизации условий труда и карьерного роста 3.Возможности невыполнения функциональных обязанностей 4. Стремлению уволиться	<b>высокий</b>
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	18.Оценка работника представляет собой: (выберите 1 правильный ответ)	1. Систему показателей, характеризующих личностные качества, деятельность работника 2.Систему материального и морального поощрения работников в соответствии с их трудовым вкладом 3. Процедуру выявления степени соответствия личных качеств работника, результатов его деятельности требованиям должностной инструкции и др. 4.Все варианты неверны	<b>высокий</b>
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	19. Государственное регулирование оплаты труда определяется ...доходов	Варианты: 1. Перераспределением 2.Регулированием 3. Ростом 4. Индексацией	<b>высокий</b>

	населения,... доходов через государственный бюджет (заполнить пропуски из предложенных вариантов)		
<b>ОПК-1.1</b> <b>ОПК-3.2</b> <b>ОПК-3.3</b> <b>ПК-1.5</b>	20. Какие возможности в организации создает грамотная система мотивации персонала? (выберите логически правильные ответы)	1.Эффективно использовать персонал 2. Стимулировать наиболее квалифицированных работников 3.Уменьшать конфликты в коллективе 4.Уменьшать уровень абсентеизма	<b>высокий</b>