

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 06:36:36
Уникальный программный ключ: e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«Управление трудовой деятельностью и трудовым
поведением персонала»**

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Типовые темы контрольной работы

1. Развитие науки организации труда в нашей стране и за рубежом
2. Совершенствование организации трудового процесса
3. Построение различных типов режимов труда и отдыха
4. Влияние условий труда на повышение эффективности труда
5. Организационно-распорядительная деятельность персонала управления
6. Поведение, как объект и предмет научного исследования
7. Особенности поведения в различных сферах человеческой деятельности
8. Основные детерминанты человеческого поведения и их особенности в современном обществе
9. Поведение сотрудников в адаптационный период
10. Взаимодействие формальных и неформальных структур в организациях
11. Карьерное поведение сотрудников организации
12. Деловая оценка сотрудников, как фактор организационного поведения
13. Корпоративная культура как регулятор поведения в организации
14. Формы деструктивного поведения сотрудников в организации
15. Отношения между руководителями и подчиненными и их влияние на поведение персонала
16. Кадровая политика организации как фактор поведения персонала
17. Служба управления персоналом организации как субъект воздействия на поведение персонала
18. Внутриорганизационные факторы возникновения конфликтных ситуаций и конфликтов
19. Проявление связи внешней и внутренней среды в поведении персонала
20. Социальные функции и поведение организации
21. Роль федерального законодательства, в организации трудового процесса
22. Делопроизводство в системе управления трудовым коллективом
23. Разработка стратегии управления трудовым поведением персонала
24. Совершенствование нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом
25. Совершенствование информационного и технического обеспечения системы управления персоналом.

Типовые вопросы к экзамену:

1. Понятие труда. Существенные признаки труда
2. Общая модель трудового процесса, критерии классификации видов труда.
3. Виды труда и их характеристика.
4. Трудовая операция, ее сущность и структура
5. Основные исторические этапы и формы научных взглядов по вопросам организации труда.
6. Принципы НОТ. Основные задачи НОТ
7. Организация труда персонала, как статистическая и динамическая системы
8. Трудовое поведение, как одна из модификаций социологии труда

9. Понятие трудового поведения и трудовой деятельности, сходство и различие
10. Структура трудового поведения персонала организации
11. Функции трудового поведения персонала организации
12. Конституция, как гарантия соблюдения прав и свобод трудящихся
13. Роль Трудового кодекса, в организации трудового процесса
14. Делопроизводство в системе управления трудовым коллективом
15. Виды регламентов организации
16. Виды стандартов организации
17. Виды локальных нормативных актов в системе управления трудовыми процессами
18. Оценочный смысл слова «поведение»
19. Поведение, как форма человеческой активности
20. Психологические теории поведения
21. Социальное поведение, его виды
22. Социальное действие и деятельность персонала
23. Репродуктивное поведение
24. Экономическое поведение
25. Политическое поведение
26. Ролевое поведение
27. Коллективное поведение
28. Личность и организация
29. Группа в организации
30. Понятие социальной группы
31. Целевые группы
32. Социальное поведение и изменение организации
33. Теоретические основы социально-ответственного поведения
34. Официальные средства регулирования организационного поведения
35. Структура и функции системы управления персоналом организации
36. Технологическая детерминация организационного поведения
37. Понятие власти. Источники власти организации
38. Классические и современные теории лидерства
39. Поведенческий аудит
40. Понятие и этапы поведенческого аудита
41. Функциональный анализ поведения
42. Практика управления поведением
43. Делегирование функции контроля рабочего времени исполнителю
44. Различие между «истинной мотивацией» и манипулированием
45. Основные технологические приёмы менеджмента
46. Прием и найм персонала, современные подходы

47. Информационные технологии в управлении трудовой деятельностью
48. Современные подходы к адаптации персонала
49. Психологические аспекты адаптации персонала
50. Виды технологий управления персоналом
51. Геймификация в системе управления трудовой деятельностью
52. Принципы информационной политики в системе управления персоналом
53. Современные социальные технологии в управлении трудовым поведением
54. Удовлетворение потребностей сотрудников
55. Почему не работают старые технологии и приемы мотивации сотрудников
56. Социальные инвестиции, как способ формирования оптимальной модели менеджмента
57. Экономическая концепция использования трудовых ресурсов
58. Организационно-административная концепция управления персоналом
59. Организационно-социальная концепция управления человеческими ресурсами
60. Американский опыт управления трудовым поведением
61. Японский опыт управления трудовым поведением
62. Китайский опыт управления трудовым поведением
63. Опыт европейских стран в управлении трудовым поведением