

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенко Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 11.06.2024 09:00:54  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f49980991a61f1f836

## Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине:

### Кадровое планирование и обеспечение персоналом

Код, направление подготовки	38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Направленность (профиль)	Экономика труда и управление персоналом организации
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Типовые задания для контрольной работы:

### Тематика контрольных работ

1. Кадровое планирование на предприятии транспортной отрасли.
2. Кадровое планирование на производственном предприятии.
3. Кадровое планирование на предприятии торговой сферы.
4. Кадровое планирование на предприятии строительной отрасли.
5. Кадровое планирование на предприятии нефтегазодобывающей отрасли.
6. Кадровое планирование на предприятии иной отрасли (на выбор).

### Типовые вопросы к экзамену:

1. Сущность и содержание кадрового планирования. Кадровый контроллинг.
2. Методики, значение кадрового планирования для эффективности кадровой политики предприятия
3. Систематизация факторов препятствующих и благоприятствующих развитию стратегических концепций кадрового развития.
4. Оперативный план работы с персоналом.
5. Планирование потребности в персонале.
6. Планирование производительности труда и показателей по труду.
7. Управление по целям (Management by Objectives — MBO) как основа оперативного плана работы с персоналом.
8. Сущность MBO. Этапы MBO.
9. Принципы установления целей (SMART-принципы) в планировании персонала.
10. Практические методы кадрового анализа при планировании персонала.
11. Основной цикл планирования персонала.
12. Планирование расходов на персонал.
13. Взаимосвязь плана и бюджета по персоналу.
14. Техника планирования потребности в персонале
15. Техника планирования производительности труда и других показателей по труду.
16. Правила постановки плановых целей по персоналу: соподнаправленность целей, вертикальное согласование целей, горизонтальное согласование целей.
17. Структура плановых показателей по персоналу: плановые цели организации

18. Структура плановых показателей по персоналу: плановые показатели подразделений и должностей
19. Структура плановых показателей по персоналу: ключевые показатели деятельности (Key Performance Indicators – KPI), дополнительные показатели.
20. Теоретические основы бюджетирования управления персоналом.
21. Бизнес–план по персоналу как основа кадрового планирования.
22. Технология разработки плана расходов на персонал. Основные проблемы, связанные с внедрением планирования и бюджетирования работы с персоналом.