

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 11.06.2024 06:56:36  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине**

**«Трудовой потенциал социально-экономических систем»**

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Квалификация выпускника  | <b>бакалавр</b>   |
| Направление подготовки   | <b>38.03.03</b>   |
|                          | <b>Управление персоналом</b>  |
| Направленность (профиль) | <b>Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации</b><br><i>наименование</i> |
| Форма обучения           | <b>очная</b>  |
| Кафедра разработчик      | <b>Государственное и муниципальное управление и управление персоналом</b><br><i>наименование</i>  |
| Выпускающая кафедра      | <b>Государственное и муниципальное управление и управление персоналом</b><br><i>наименование</i>  |

## **7 семестр**

### **Типовые задания для контрольной работы**

#### **В 1**

1. Регион как социально-экономическая система
2. Трудовые ресурсы общества, их формирование

#### **В 2**

1. Качество трудовой жизни
2. Населенный пункт (город) как социально-экономическая система

### **Типовые вопросы к зачету:**

1. Предмет, метод и основные функции курса управления трудовым потенциалом организации.
2. Возникновение и основные этапы развития науки об управлении трудовыми ресурсами.
3. Сущность трудовых ресурсов. Трудоспособность и ее виды.
4. Структурный состав трудовых ресурсов, трудовой потенциал.
5. Основные теории и принципы управления трудовым потенциалом.
6. Воспроизводство трудовых ресурсов.
7. Количественная характеристика трудового потенциала: показатели и источники формирования.
8. Использование трудового потенциала.
9. Качественная характеристика трудового потенциала.
10. Трудовой потенциал общества и факторы, влияющие на его рост.
11. Интегральный показатель измерения трудового потенциала.
12. Управление трудовым потенциалом общества.
13. Понятие и сущность человеческого капитала.
14. Основные теории человеческого капитала.
15. Основные виды человеческого капитала и их использование.
16. Показатель развития человеческого капитала.
17. Мобильность трудовых ресурсов: понятие, основные причины и факторы развития.
18. Основные виды трудовой мобильности.
19. Мобильность персонала внутри предприятия. Тенденции развития движения трудовых ресурсов.
20. Сущность и причины трудовой миграции.
21. Основные теории миграции трудовых ресурсов и ее виды.
22. Теория безопасности социально-экономических систем
23. Понятие социально-экономической системы
24. Факторы, влияющие на стабильность социально-экономической системы
25. Предприятие как социально-экономическая система
26. Населенный пункт (город) как социально-экономическая система
27. Регион как социально-экономическая система

28. Страна как социально-экономическая система
29. Крупномасштабные системы (КМС), особенности, задачи
30. Вызовы социал-дарвинизма.
31. Кадровый потенциал: понятие, сущность, основные характеристики
32. Методы оценки трудового потенциала организации
33. Развитие трудового потенциала организации.
34. Система управления эффективностью трудового потенциала
35. Роль и значение трудового потенциала в экономических отношениях

## **8 семестр**

### **Типовые задания для контрольной работы**

1. Трудовой потенциал организации: сущность и содержание.
2. Показатели оценки трудового потенциала организации.
3. Развитие трудового потенциала организации.
4. Планирование трудового потенциала организации.
5. Обеспечение трудового потенциала организации.
6. Оценка трудового потенциала организации.
7. Структура трудового потенциала организации.
8. Совершенствование технологий развития трудового потенциала организации.
9. Аудит трудового потенциала организации.
10. Контроллинг трудового потенциала организации.

### **Типовые вопросы к экзамену:**

1. Формы развития трудового потенциала работника,
2. Направления развития трудового потенциала организации;
3. Подходы к развитию трудового потенциала
4. Принципы развития кадрового потенциала
5. Значение и возможности кадровой политики в развитии трудового потенциала
6. Основные кадровые технологии развития трудового потенциала
7. Основные показатели оценки трудового потенциала;
8. Основные профессионально-квалификационные характеристики персонала;
9. Показатели движения кадрового состава;
10. Показатели эффективности использования кадрового потенциала.
11. Роль кадрового аудита в управлении трудовым потенциалом
12. Кадровые технологии в управлении трудовым потенциалом;

13. Мотивационные технологии управления трудовым потенциалом;
14. Образовательные технологии управления трудовым потенциалом;
15. Технологии профессионального развития в управлении трудовым потенциалом
16. Технологии профессионального отбора в управлении трудовым потенциалом;
17. Методики проведения профессионального отбора;
18. Аттестация в системе профессионального отбора;
19. Программа аттестации персонала.
20. Формы аттестации персонала;
21. Профессионально-важные качества работников и их характеристика
22. Технологии профессионального развития в управлении трудовым потенциалом;
23. Методы профессионального развития в управлении трудовым потенциалом;
24. Методы обучения в управлении трудовым потенциалом;
25. Виды карьеры и ее роль в развитии трудового потенциала.
26. Требования к системе карьерного развития персонала;
27. Основные характеристики карьерных лестниц