

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 11.06.2024 09:00:42
 Уникальный программный идентификатор:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов, 1 семестр

Код, направление подготовки	38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Экономика труда и управление персоналом организации
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
УК-2.4	1. Современный лидер-руководитель (процессуальный лидер) должен обладать следующими базовыми компетенциями (выберите один правильный ответ)	1. Мотивация к достижению, Внутреннее стремление к саморазвитию, Креативность 2. Работоспособность, Умение вдохновлять, заражать идеями, Эмоциональная компетентность. 3. Управленческая компетенция, Принятие социальной ответственности, Умение действовать в неопределенных ситуациях. 4. Все ответы верны.	низкий
УК-2.4	2. Основные функции лидера (выберите один правильный ответ)	1. Организация жизнедеятельности структуры. 2. Выработка и поддержание групповых норм и правил. 3. Внешнее представительство группы во взаимоотношениях с другими группами. 4. Принятие ответственности за групповые результаты. 5. Все ответы верны	низкий
УК-2.4	3. Автор теории транзакций (выберите	1. Э.Берн 2. К.Маркс	низкий

	один правильный ответ)	3. А.Смит 4. Д.Мит	
УК-2.4	4. Технология формирования конфликтологической компетенции включает такие характеристики, как (выберите один правильный ответ)	1. Высокая степень интеллектуальной и эмоционально-психологической напряженности 2. Гибкость форм проведения занятий в режиме эксперимента 3. Обострение реальных противоречий и конфликтов в процессе обучения 4. Все ответы верны	низкий
УК-2.4	5. Сфера руководства проектом –менеджера включает (выберете один правильный ответ)	1. Организационные формы, распределение обязанностей в постановке задач, создание информационных структур 2. Работа с отдельными членами команды проекта 3. Использование власти и принятие решений 4. Все ответы верны	низкий
УК-3.1	6. Процесс планирования коммуникаций включает в себя (выберите один правильный ответ)	1. План управления проектом 2. Коммуникационные модели 3. Все ответы верны	средний
УК-3.1	7. Формальный лидер (выберите правильный ответ)	1. Человек, влияющий на людей с позиции занимаемой должности 2. Человек, влияющий на людей при помощи своих способностей, умений или других ресурсов 3. Человек, влияющий на людей своей харизмой	средний
УК-2.4	8. К ключевым выводам теорий доминирования гендерного фактора над лидерской позицией относят (выберите правильный ответ)	1. Общество и организации предъявляют разные условия к лидерам разного пола: женщины здесь не в приоритете 2. Эффективный лидер тот, кто андрогинен – имеет маскулинные и феминные черты. 3. Если человек привлекателен для других людей, он достигает их расположения и становится лидером гораздо быстрее	Средний

		4. Все ответы верны	
УК-2.4	9. Специалистов и организации, в зависимости от выполняемых ими функций, принято объединять в совершенно конкретные группы (категории) участников проекта, в состав которых входят (выберите правильный ответ)	1. Заказчики, инвесторы, проектировщики 2. Поставщики ресурсов, подрядчики, консультанты 3. Лицензиары, финансовые институты – банки 4. Все ответы верны	средний
УК-3.1	10. Главной идеей ситуационного подхода было предположение, что лидерское поведение должно быть (выберите один правильный ответ)	1. Разным в различных ситуациях 2. Разным в одинаковых ситуациях 3. Одинаковым в различных ситуациях 4. Одинаковым в одинаковых ситуациях	средний
УК-2.4	11. Команда проекта обладает такими существенными признаками, как (выберите один правильный ответ)	1. Внутренняя организация, состоящая из органов управления контроля и санкций 2. Собственный принцип обособления, отличающий ее от других команд 3. Групповое давление, т.е. воздействие на поведение членов команды общими целями и задачами деятельности 4. Все ответы верны	средний
УК-2.4	12. _____ совокупность представлений лидера о себе, окружающем мире и своем месте в этом мире (выберите один правильный ответ)	1. Картина мира лидера 2. Картина мира члена команды проекта 3. Картина мира стейкхолдера	средний
УК-2.4	Рационально-экономическая модель (выберите один правильный ответ)	1. Люди как рационально-экономические деятели, с преимущественно денежными потребностями 2. Люди как социальные животные, прежде всего с социальными потребностями	средний

		3. Люди как творцы и самоактуализирующиеся системы, с преимущественными потребностями в самоутверждении и использовании их талантов	
УК-3.2	14. Успех матричной структуры проектной команды зависит от оказываемой власти и поддержки проекта со стороны высшего руководства и содействия установке необходимых процедур и процессов, поддерживающих этот тип среды. (выберите правильный ответ)	1. Верно 2. Не верно	средний
УК-3.2	15. _____ что ресурсы власти — это те средства, использование которых обеспечивает влияние субъекта власти на подчиненного. Ресурсы применяются для поощрения, наказания, убеждения. (выберите правильный ответ)	1. Верно 2. Не верно	средний
УК-3.2	16. Управление командой включает в себя (выберите правильный ответ)	1. Корпоративную коммуникацию 2. Постановку целей и задач, оценку деятельности каждого отдельного сотрудника 3. Контроль и регулировку назначений и расписаний, рабочей загрузки 4. Все ответы верны	высокий
УК-3.2	17 _____ стиль управления предполагает, что менеджеру проекта, работающему по такой модели, очень важно выслушать и «впитать» все идеи и	1. Поддержка 2. Менторство 3. Командование 4. Делегирование	высокий

	предложения команды до принятия того или иного решения, каждый член группы чувствует себя свободно и раскованно, предлагает идеи и не боится обсуждений (выберите правильный ответ)		
УК-3.2	18. _____ модель, которая выбирается при комплексных и объемных задачах, особенно сильно подчеркнута значение работы над проектом в организационной структуре предприятия (выберите правильный ответ)	1. Работа над проектом как дополнительная задача в рамках повседневной деятельности 2. Классическая организация проекта 3. Смешанные формы проектной деятельности	высокий
УК-3.2	19. Комплекс индивидуально-личностных, социальных и организационно-управленческих качеств, обеспечивающих эффективность осуществления руководителем лидерских функций и формирования его лидерского образа (выберите правильный ответ)	1. Компетентностно-поведенческий компонент лидера 2. Организационно-управленческий компонент лидера 3. Компетентностно-личностный компонент лидера	высокий
УК-2.4	20. Перцептивно-информационная доступность руководителя для подчиненных это (выберите один правильный ответ)	1. Регулярность проведения руководителем таких организационно-управленческих форм взаимодействия руководителя с подчиненными, как совещания и собрания 2. Периодичное проведение руководителем таких организационно-управленческих форм взаимодействия	высокий

		руководителя с подчиненными, как как совещания и собрания 3. Работа руководителя с подчиненными в чатах и по электронной почте	
--	--	---	--