

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце: **Форма оценочного материала для промежуточной аттестации**

ФИО: Косенок Сергей Михайлович

Должность: ректор

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине

Дата подписания: 18.06.2024 12:37:39

Уникальный программный ключ:

e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Служебное право, 3 семестр

Код, направление подготовки	40.03.01 Юриспруденция
Направленность (профиль)	Юрист публичного права и управления
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Государственного и муниципального права
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального права

Типовые задания для контрольной работы:

1. Гражданин Российской Федерации состоит в близком родстве с государственным гражданским служащим Российской Федерации и претендует на замещение должности государственной гражданской службы, связанной с непосредственной подчиненностью государственному служащему. Может ли данный гражданин быть принят на государственную гражданскую службу Российской Федерации на желаемую должность?

2. Выполните сравнительный анализ субъектов, методов и результатов реформирования муниципальной службы за рубежом (Германия, Франция, США) и российской государственной службы. Укажите, какие направления реформирования муниципальной службы в других странах могли бы быть актуальны для внедрения в России.

3. Исследования, проведенные в США, показали, что в лучших бизнес-школах увеличивается количество студентов, предпочитающих карьеру в общественном секторе именно по причине ее социальной значимости («работа со значением») и возможности самосовершенствования. Конкурсы на поступление в российские университеты (МГУ) зачастую выше, чем на другие традиционно престижные коммерческие специальности. Как вы считаете, значит ли это, что популярность муниципальной службы растет? С чем это связано?

4. Охарактеризуйте государственную службу субъектов Российской Федерации, ее структуру и имеющиеся трудности в процессе ее формирования. Составьте проект Программы реформирования государственной службы на примере самостоятельно выбранного субъекта Федерации.

5. Предложите методику выявления коррупции в рамках вверенного вам органа государственной службы. Разработайте перспективные направления предупреждения коррупции в деятельности государственных служащих.

Типовые вопросы к экзамену:

1. Сущность государственной политики РФ в сфере служебных правоотношений.
2. Понятие и типы службы в обществе.
3. Государственная кадровая политика и кадровая служба в сфере служебных отношений.
4. Система служебно-правовых отношений в Российской Федерации.
5. Требования, предъявляемые к государственным служащим в современных условиях.
6. Реформы государственной службы в Российской Федерации, их сущность.
7. Основные направления реформы государственной службы в Ханты-Мансийском автономном округе. Первоочередные задачи по реформированию государственной службы округа.
8. Правовое регулирование государственной службы. Предмет правового регулирования.

9. Правовое регулирование государственной гражданской службы в Ханты-Мансийском автономном округе.
10. Законодательные основы и правовое регулирование муниципальной службы. Проблемы правового регулирования муниципальной службы.
11. Должности государственной службы и их виды. Понятие, сущность и основные черты должностей государственной службы.
12. Группы и категории должностей государственной службы. Соотношение видов должностей государственной службы.
13. Должности гражданской службы. Порядок учреждения должностей федеральной государственной гражданской службы и должностей государственной гражданской службы субъектов РФ.
14. Классификация должностей гражданской службы. Категории и группы должностей гражданской службы.
15. Реестры должностей государственной службы. Перечни должностей федеральной государственной службы и порядок их утверждения.
16. Порядок утверждения реестра должностей государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации. Сводный реестр должностей государственной службы Российской Федерации.
17. Понятие и виды муниципальной должности муниципальной службы. Классификация муниципальных должностей.
18. Должности, не являющиеся должностями государственной службы.
19. Понятия и характерные черты федеральной государственной службы. Система и виды государственной и муниципальной службы.
20. Реестр должностей государственной службы.
21. Государственная гражданская служба Российской Федерации. Виды государственной гражданской службы.
22. Предметы ведения правового регулирования и организации федеральной государственной гражданской службы и государственной гражданской службы субъекта РФ.
23. Взаимосвязь государственной службы и гражданской службы.
24. Взаимосвязь гражданской службы и муниципальной службы.
25. Особенности государственной гражданской службы в субъектах Российской Федерации.
26. Особенности муниципальной службы.
27. Понятие государственного служащего. Классификация государственных служащих.
28. Понятие государственного гражданского служащего.
29. Понятие муниципального служащего.
30. Правовое положение (статус) федерального государственного служащего.
31. Реестр государственных служащих. Их порядок ведения и формирования.
32. Требования к сведениям, вносимым в реестр государственных служащих.
33. Реестры федеральных государственных служащих и государственных гражданских служащих субъекта РФ.
34. Установление содержания, порядка ведения и перечня сведений, включаемых в реестр федеральных государственных служащих, реестры государственных гражданских служащих и сводный реестр государственных служащих РФ.
35. Установление содержания и порядка ведения реестров государственных гражданских служащих субъектов РФ.
36. Понятие и виды нанимателей государственного служащего. Представитель нанимателя.
37. Особенности предмета учебного курса. Государственно-служебные и муниципальные служебные отношения, их виды и правовое регулирование.