

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 11.06.2024 06:56:36  
Уникальный программный идентификатор:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

## Приложение 1

### Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине «Оплата труда персонала», 5 семестр

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Код, направление подготовки | 38.03.03 Управление персоналом                                      |
| Направленность (профиль)    | Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации |
| Форма обучения              | Очная   |
| Кафедра-разработчик         | Государственного, муниципального управления и управления персоналом |
| Выпускающая кафедра         | Государственного, муниципального управления и управления персоналом |

## Типовые задания для контрольной работы

### Вариант 1

#### Задание 1.

##### Решение задач:

##### Задача 1

В соответствии с трудовым договором для работника склада организации Петрова С.П. установлена простая повременная форма оплаты труда. Петров С.П., согласно табелю отработанного времени, в марте месяце 2022 года отработал 176 часов. Тарифная ставка составляет 100 руб. за 1 час.

Задание. Определить сумму заработной платы Петрова С.П. за март 2021 года.

Решение.

Заработная плата составит:  $176 \text{ час.} \times 100 \text{ руб.} = 17\,600 \text{ руб.}$

##### Задача 2

В соответствии с трудовым договором для слесаря-ремонтника механического цеха организации Власова В.А. установлена повременно-премиальная форма оплаты труда. Размер ежемесячной премии составляет 20 % от фактически начисленной заработной платы. Власов В.А., согласно табелю отработанного времени, в марте месяце 2022 года отработал 176 час. Тарифная ставка составляет 110 руб. за 1 час.

Задание. Определить сумму заработной платы Власова В.А. за март 2021 года.

Решение.

1. Заработная плата за фактически отработанное время составит:  $176 \text{ час.} \times 110 \text{ руб.} = 19\,360 \text{ руб.}$

2. Премия за месяц:

$19\,360 \text{ руб.} \times 0,2 = 3872 \text{ руб.}$

3. Общая сумма заработной платы за месяц:

$19\,360 \text{ руб.} + 3872 \text{ руб.} = 23\,232 \text{ руб.}$

##### Задача 3

В соответствии со штатным расписанием начальнику планового отдела Соколову А.И. установлен должностной оклад 26 000 руб. Число рабочих дней в марте 2022 года составляет 26 рабочих дней. Фактически Соколовым А.И. отработано 22 рабочих дня.

Задание. Определить сумму заработной платы Соколова А.И. за март 2022 года.

Решение.

1. Определим среднедневную заработную плату в марте:

$26\ 000\ \text{руб.} : 26\ \text{дн.} = 1000\ \text{руб.}$

2. Сумма заработной платы за месяц составит:

$1000\ \text{руб.} \times 22\ \text{дн.} = 22\ 000\ \text{руб.}$

#### Задача 4

В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха организации Кротова М. П. установлена прямая сдельная система оплаты труда. В марте 2022 года Кротов М.П. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции – 35 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Кротова М.П. за март 2022 года.

Решение.

Заработная плата при прямой сдельной оплате труда составит  $600\ \text{ед.} \times 35\ \text{руб.} / \text{ед.} = 21\ 000\ \text{руб.}$

### Задание 2.

1. Раскройте основные подходы к определению сущности заработной платы.
2. Дайте определения понятий номинальной и реальной заработной платы.

### Вариант 2

#### Задание 1.

##### **Решение задач:**

##### Задача 1

В соответствии с трудовым договором для сборщицы сборочного цеха организации Медведевой В.А. установлена сдельно-премиальная система оплаты труда. В марте 2022 г. Медведева В.А. изготовила 600 ед. продукции. Положением о премировании предусмотрена 20-процентная премия за выполнение нормы. В марте 2022 г. норма выработки составляла 600 ед. Сдельная расценка за единицу продукции – 30 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Медведевой В.А. за март 2022 года.

Решение.

1. Заработная плата за фактически изготовленную продукцию составит:

$600\ \text{ед.} \times 30\ \text{руб.} / \text{ед.} = 18\ 000\ \text{руб.}$

2. Премия за месяц:

$18\ 000\ \text{руб.} \times 0,2 = 3\ 600\ \text{руб.}$

3. Общий заработок за март 200\_ года:

$18\ 000\ \text{руб.} + 3\ 600\ \text{руб.} = 21\ 600\ \text{руб.}$

##### Задача 2

В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха организации Зайцева С.В. установлена сдельно-прогрессивная система оплаты труда. В марте 2022 года Зайцев С.В. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции: до 300 ед. – 33 руб., от 301 до 400 ед. – 35 руб., от 401 до 500 ед. – 37 руб., от 501 и выше – 40 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Зайцева С.В. за март 2022 года.

Решение.

Заработная плата при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда составит:  
 $300 \text{ ед.} \times 33 \text{ руб.} + 100 \text{ ед.} \times 35 \text{ руб.} + 100 \text{ ед.} \times 37 \text{ руб.} + 100 \text{ ед.} \times 40 \text{ руб.} = 9900 \text{ руб.} + 3500 \text{ руб.} + 3700 \text{ руб.} + 4000 \text{ руб.} = 21\ 100 \text{ руб.}$

Задача 3

График работы слесаря-сантехника 4 разряда службы сантехнического оборудования Павлова К.Р. – пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Тарифная ставка в месяц составляет 16 000 руб. При месячной норме рабочего времени в марте 2022 года 176 час., а в связи с производственной необходимостью сверхурочно было отработано 4 часа.

Задание. Определить сумму заработной платы Павлов К.Р. за март 2022 года.

Решение.

1. Заработная плата за отработанное время составит 16 000 руб.

2. Доплата за сверхурочную работу составит:

а) за первые два часа сверхурочной работы:

$16\ 000 \text{ руб.} : 176 \text{ час.} \times 2 \text{ час.} \times 1,5 = 327 \text{ руб.} 72 \text{ коп.}$

б) за вторые два часа сверхурочной работы -

$16\ 000 \text{ руб.} : 176 \text{ час.} \times 2 \text{ час.} \times 2 = 363 \text{ руб.} 63 \text{ коп.}$

Всего заработная плата за март:  $16\ 000 \text{ руб.} + 327 \text{ руб.} 72 \text{ коп.} + 363 \text{ руб.} 63 \text{ коп.} = 16\ 691 \text{ руб.} 35 \text{ коп.}$

Задача 4

Организация в соответствии с условиями коллективного договора производит доплату работникам за работу в ночное время. Коллективным договором установлена 20%-ная доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов). Рабочий 6-го разряда Иванов А.А. в марте месяце 2022 года отработал 168 часов, из них 48 часов в ночное время. Заработная плата за фактически отработанное время составила 16 000 руб.

Задание. Определить сумму доплаты за работу в ночное время и заработную плату Иванова А.А. за март 2022 года.

Решение.

1. Сумма доплаты за работу в ночное время:

$16\ 000 \text{ руб.} : 168 \text{ час.} \times 0,2 \times 48 \text{ час.} = 914 \text{ руб.} 29 \text{ коп.}$

2. Заработная плата за фактически отработанное время – 16 000 руб.

3. Всего заработная плата за март составит:

$16\ 000 \text{ руб.} + 914 \text{ руб.} 29 \text{ коп.} = 16\ 914 \text{ руб.} 29 \text{ коп.}$

## Задание 2.

1. Перечислите основные факторы формирования заработной платы.
2. Что такое «равновесная ставка заработной платы», как она формируется?

### **Типовые вопросы к экзамену:**

1. Сущность заработной платы как экономической категории.
2. Регулирование отношений по оплате труда на уровне государства.
3. Место предприятий в регулировании отношений по оплате труда.
4. Основные черты рыночного механизма регулирования заработной платы.
5. Особенности и проблемы формирования рыночного механизма оплаты труда в РФ.
6. Понятие тарифной системы оплаты труда.
7. Разработка внутризаводской тарифной системы.
8. Формы и системы оплаты труда.
9. Понятие системы заработной платы.

10. Классификация систем заработной платы.
11. Структура заработной платы. Понятие номинальной и реальной заработной платы.
12. Основная и дополнительная заработная плата.
13. Повременная система оплаты труда: основные положения, организация на предприятии.
14. Системы повременной оплаты труда – простая повременная, повременно премиальная.
15. Повременная система оплаты труда с контролируемой выработкой
16. Применение сдельных и повременных систем заработной платы.
17. Поощрительные системы.
18. Премирование за основные результаты работы.
19. Доплаты, надбавки, единовременные премии и вознаграждения.
20. Нормирование труда как элемент организации заработной платы.
21. Сущность и элементы тарифной системы оплаты труда. Организация заработной платы на основе тарифной системы.
22. Условия применения повременной оплаты труда.
23. Системы сдельной оплаты труда: основные положения, организация на предприятии.
24. Условия применения сдельной оплаты труда.
25. Системы сдельной оплаты труда – прямая сдельная, сдельно-премиальная, аккордная.
26. Определение и сфера применения «бестарифной» системы оплаты труда.
27. Коэффициенты квалификационного уровня.
28. Коэффициенты трудового участия.
29. Бестарифная система с использованием сводного коэффициента распределения.
30. Бестарифная система оплаты труда: условия применения, варианты начисления.