

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 13.06.2024 08:22:59
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfda086

Тестовое задание для диагностического тестирования по
дисциплине
«Основы управленческого консультирования»

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Управление и аналитика в государственном и муниципальном секторе <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложность и вопроса
ПК-1	1. Объектом консалтинга персонала является: (выберите один правильный ответ)	а) клиент; б) консультационная услуга; в) консультант; г) договор по оказанию консалтинговых услуг	низкий
ПК-1	2. Какая из характеристик не определяет проблему: (выберите один правильный ответ)	а) сущность и содержание; б) организационное и физическое местонахождение; в) временная перспектива; г) имеющиеся ресурсы.	низкий
ПК-1	3. Какой вид систематизации имеет место в фазе диагноза: (выберите один правильный ответ)	а) по воздействующим факторам; б) по воздействующим причинам; в) по воздействующим аспектам; г) по воздействующему направлению.	низкий
ПК-1	4. Какой из методов применяется консультантом при сборе данных: (выберите один правильный ответ)	а) наблюдение; б) обновление; в) обобщение; г) выяснение,	низкий
ПК-1	5. Какой из критериев систематизации данных не применяется консультантами (выберите один правильный ответ)	а) время; б) место; в) ответственность; г) структура; д) размер.	низкий
ПК-1	6. Что является ограничивающим фактором на фазе планирования действий: (выберите один правильный ответ)	а) ресурсы предприятия; б) время; в) служебный персонал клиента. Г) размер	средний
ПК-1	7. Главное экономическое преимущество системы развития кадрового потенциала организации... (выберите 2 правильных ответа)	1. является внутренним источником кандидатов на ключевые позиции; 2. позволяет удерживать потенциально талантливых сотрудников;	средний

		<p>3. предоставляет персоналу новые возможности для карьерного роста;</p> <p>4. снижает затрат на развитие персонала;</p> <p>5. ускоряет развитие талантливых сотрудников.</p>	
ПК-1	<p>8. Основное направление кадровой политики по управлению кадровым потенциалом на которое должен обратить внимание консультант – это ... (выберите 2 правильных ответа)</p>	<p>1. обеспечение комфортных условий для трудовой деятельности (метеорологические условия, или микроклимат);</p> <p>2. пенсионное и социальное обеспечение сотрудников предприятия (материальные выплаты при рождении ребенка, регистрации брака, смерти родственников и т.д.);</p> <p>3. обеспечение предприятия материальными ресурсами (оценка качества планов материально-технического снабжения, эффективности использования материальных ресурсов, потребности в материальных ресурсах и т.д.);</p> <p>4. обеспечение предприятия оборотными средствами;</p> <p>5. обеспечение предприятия человеческими ресурсами (планирование потребности, поиск, набор и отбор персонала)</p> <p>6. использование персонала (управление карьерой, кадровым резервом), управление знаниями и организация системы профессионального обучения сотрудников организации.</p>	Средний
ПК-1	<p>9. Цель консультанта по вопросам корпоративной</p>	<p>а) доходом и издержками;</p>	средний

	социальной ответственности— найти баланс между: (выберите один правильный ответ)	б) моралью и нормами поведения; в) прибылью и этическим поведением; г) обязанностями и ответственностью.	
ПК-1	10. Продуктом консалтинговой деятельности является: (выберите один правильный ответ)	а) совет; б) прибыль; в) изменение. г) сопротивление	средний
ПК-1	11. Что не учитывается при разработке организационной структуре консалтинговой организации: (выберите один правильный ответ)	а) природа предоставляемых услуг; б) объем деятельности; в) личность сотрудников; г) финансы; д) традиции.	средний
ПК-1	12. Метод независимых судей относится к технологии в области ... (выберите один правильный ответ)	1. подбора персонала; 2. отбора персонала; 3. оценки и аттестации персонала; 4. обучение и развитие персонала; 5. маркетинг персонала.	средний
ПК-1	13. К методам коучинга относится: ... (выберите 2 правильных ответа):	а) методика GROW; б) метод подбора; в) метод проб и ошибок; г) метод интегральной оценки. Д) метод «вопрос-ответ»	средний
ПК-1	14. Результаты оценки персонала после работы используются при реализации процессов в следующих подсистемах управления персоналом: (выберите 2 правильных ответа)	а) мотивация работника; б) формирование корпоративной культуры; в) адаптация работника; г) работа с кадровым резервом. Д) формирование программ обучения персонала	средний
ПК-1	15. Аутстаффинг как технология найма временного персонала это...	а) передача традиционных неключевых функций организации (таких, например, как	средний

	(выберите 2 правильных ответа):	<p>бухгалтерский учет или рекламная деятельность для машиностроительной компании) внешним исполнителям;</p> <p>б) форма изменения численности персонала, при которой самостоятельная фирма-кредитор передает на определенный срок одного или нескольких своих сотрудников;</p> <p>в) кадровая технология, при которой компания-провайдер услуг оформляет в свой штат уже существующий персонал компании-клиента;</p> <p>г) метод непосредственного обучения менее опытного сотрудника более опытным в процессе работы.</p> <p>Д) кадровая технология, позволяющая сохранить статус малого или среднего бизнеса</p>	
ПК-1	16. Эффективному внедрению кадровых инноваций препятствуют (выберите все правильные варианты ответов из предложенных)	<p>1. Психологическая готовность персонала, которая проявляется в осознании производственной и экономической необходимости осуществления нововведения</p> <p>2. Противоречивость целей, мотивов деятельности, интересов участников инновационного процесса</p> <p>3. Бюрократические барьеры</p> <p>4. Неудовлетворительная работа разработчиков нововведения и специалистов, организующих процесс его внедрения</p>	высокий
ПК-1	17. Разработка нововведений в кадровой	1. С учётом последних тенденций в области	высокий

	<p>работе должна осуществляться (выберите все правильные варианты ответов из предложенных)</p>	<p>управления персоналом</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. С учётом специфики развития предприятия 3. Без учёта недостатков и возможностей существующей системы управления персоналом 4. На основе кадрового аудита 	
ПК-1	<p>9 Какая из организационно-правовых форм не является формой образования консалтинговой фирмы:</p> <p>(выберите 1 правильный ответ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> а) корпоративная; б) партнерская; в) общественная; г) единоличная. 	высокий
ПК-1	<p>19. Вам поставлена задача найти специалиста для работы в срочном проекте. Установите в высказываниях точное соответствие ограничениям, установленным Трудовым кодексом, которые необходимо учесть при подборе кандидатов из числа работников компании.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работник, являющийся внутренним совместителем 2 Работник, совмещающий работу, <p>А.выполняет работу по иной должности, специальности, квалификации</p> <p>Б.может выполнять работу, аналогичную своим основным должностным обязанностям</p> <p>1.- А 2-Б</p>	высокий
ПК-1	<p>20. Вам как кадровому консультанту необходимо подготовить для руководителя аналитические данные по состоянию рынка труда Вашего региона по конкретной специальности, бюджет на покупку готового отчета отсутствует. Выберите из списка доступные Вам бесплатные ресурсы, организации и источники</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Центр занятости населения 2. Минтруд РФ 3. Портал "Работа в России" 4. Консалтинговые компании 5. Росстат 6. Роструд РФ 	высокий

	<p>данных, которые официально сотрудничают с работодателями на безвозмездной основе или размещают аналитические данные в открытом доступе. Выберите 3 правильных ответа.</p>		
--	--	--	--