

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 08:29:58
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«Экономика управления персоналом»**

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	заочная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Типовые темы контрольных работы:

1. Содержание основных понятий: труд, трудовой процесс.
2. Нормы труда: понятия, виды. Состав нормы времени и нормы выработки.
3. Методы нормирования труда и их характеристика.
4. Методы исследования трудовых процессов и их характеристика.
5. Предложение и спрос на рынке труда, особенности рынка труда.
6. Порядок проведения хронометража. Хроноряд. Хронокарта.
7. Сущность и показатели эффективности труда.
8. Этапы и методы проведения фотографии рабочего времени. Сводка затрат рабочего времени.
9. Понятие и методы измерения производительности труда. Выработка и трудоемкость.
10. Факторы роста производительности труда.
11. Состав и структура работников предприятия.
12. Классификация и характеристика резервов роста производительности труда.
13. Внутреннее и внешнее движение кадров. Показатели движения кадров.
14. Сущность трудовой деятельности. Виды трудовой деятельности.
15. Производительность и эффективность труда: основные понятия.
16. Экономические характеристики и функции труда.
17. Показатели измерения производительности труда.
18. Классификация видов труда.
19. Методы измерения производительности труда.
20. Функционально-целевая модель системы управления организацией.
21. Предмет, цели и задачи дисциплины «экономика управления персоналом».
22. Экономический механизм управления персоналом.
23. Эффективность труда и ее показатели.
24. Экономическая оценка трудового потенциала.
25. Функционально-стоимостный показатель деятельности персонала.
26. Оценка эффективности службы управления персоналом предприятия.
27. Сущность и показатели оценки экономической и социальной эффективности управления персоналом предприятия.

Типовые вопросы к экзамену:

1. Принципы формирования целей организации и системы управления персоналом. Сущность и классификация функций управления персоналом.
2. Функционально-целевая модель системы управления организацией.
3. Сущность и показатели оценки деятельности кадровой службы.
4. Методы расчета экономических показателей и определение нормативов. Разработка регламентов.
5. Трудовой и кадровый потенциал: понятие, сущность, компоненты.
6. Методы и инструменты экономической оценки трудового потенциала предприятия.
7. Эффективность как элемент управления персоналом. Виды эффективности.
8. Управление затратами на персонал.
9. Экономическая эффективность системы мотивации персонала.
10. Экономическая эффективность системы отбора и найма персонала.
11. Оценка окупаемости и рентабельности расходов на персонал.
12. Оценка эффективности службы управления персоналом предприятия.
13. Оценка эффективности проектов по совершенствованию управления персоналом.
14. Сущность и элементы экономического механизма управления персоналом.
15. Экономические показатели и нормативы, применяемые в практике управления персоналом.
16. Методы расчета экономических показателей и определения нормативов.
17. Разработка регламентов.
18. Аудит труда персонала. Экономическая эффективность процессов аудита.
19. Содержание основных понятий: труд, трудовой процесс.
20. Нормы труда: понятия, виды.
21. Экономическая эффективность системы мотивации персонала.
22. Методы нормирования труда и их характеристика.
23. Оценка эффективности деятельности персонала.
24. Предложение и спрос на рынке труда, особенности рынка труда.
25. Сущность и показатели эффективности труда.
26. Организационные структуры управления предприятием.
27. Функционально-стоимостный анализ и его особенности.
28. Экономическая оценка трудового потенциала.
29. Экономическая эффективность отбора и найма персонала.
30. Виды эффективности труда.
31. Экономические показатели и нормативы.
32. Методология кадрового контроллинга.
33. Управление производительностью труда.
34. Практика повышения производительностью труда.
35. Производительность и эффективность труда: сущность и особенности.
36. Система трудовых показателей организации.
37. Методы построения эффективных систем управления персоналом.
38. Планирование и бюджетирование затрат на персонал.
39. Управление кадровыми рисками.
40. Оптимизация численности и структуры персонала.